

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA



CITTA' DI BAGHERIA
Città Metropolitana di Palermo
Deliberazione della Giunta Municipale

DELIBERAZIONE N. 303

del 19/12/2017 1 ORE 12-20

Oggetto: Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019.

INTERVENUTI

Presidente: _____

Componenti:

	P.	A.	FIRMA	
Cinque Patrizio	X		SINDACO - PRESIDENTE <i>Patrizio Cinque</i>	Impegno provvisorio della Spesa Da parte dell'ufficio Ragioneria Li, _____ Dirigente SS.FF. _____
Atanasio Fabio		X	Vice Sindaco _____	Impegno definitivo ed attestato di disponibilità della Ragioneria Esercizio _____ Cap. _____ Interv. _____
Aiello Romina	X		<i>Romina Aiello</i>	_____
Tomasello Alessandro		X	Assessore _____	Disponibilità € _____ Li, _____
Puleo Maria		X	Assessore _____	Dirigente SS.FF. _____
Maggiore Maria Laura	X		Assessore <i>Maria Laura Maggiore</i>	Osservazioni della Segreteria: _____ _____
Baiamonte Gaetano	X		Assessore <i>Baiamonte Gaetano</i>	Li. _____ Il Segr. G.le _____

L'Assessore proponente Il proponente e relatore della proposta Il dirigente di Settore Il Segretario Generale

Il Sindaco - Pres. Con la partecipazione del Segretario Generale **IL SEGRETARIO GENERALE** _____, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.
Dott. Alessi Eugenio

Oggetto: Approvazione programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019.

L'Assessore alle Risorse Umane, con il supporto del Responsabile apicale di Direzione II e dei Servizi delle Risorse Umane – Trattamento giuridico e trattamento economico del personale

Premessa :

Visto l' Art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., che stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come novellato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75, che disciplina in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale e che in particolare al comma 2 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale allo scopo, tra l'altro, di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, , in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della normativa;

Osservato che il comma 3 del citato art. 6 statuisce, tra l'altro, che in sede di definizione del piano ogni amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, e che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

*Visto il comma 557 della Legge 27/12/2006,n.296 che al impone agli Enti Locali soggetti al patto di stabilità la riduzione costante e progressiva, di anno in anno, della spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP,con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali; **Osservato** che l'art. 3 comma 5 del DL 24/6/2014 n° 90, convertito con L. 114/2014, prevede "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. ... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile";*

***Rilevato**, inoltre, che l'art. 4 comma 3 del D.L. 78/2015 convertito con L.125/2015, ha integrato il disposto del terzo periodo del citato art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 con espresso riconoscimento agli enti locali della facoltà di recuperare le quote di *turn over* non utilizzate riferite al triennio precedente, così come novellato dall'art. 22, commi 1-bis e 2, D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, che, tra l'altro, prevede:*

Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente e' innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018.

Visto l'art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75 che disciplina in materia di "superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni" prevedendo al comma 1 che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda di specifici requisiti previsti nei commi 1 e 2 del predetto articolo;

Rilevato che il comma 3 del predetto art. 20 prevede che "Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

Osservato che il comma 14 del più volte citato art. 20 consente, tra l'altro, che ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali possano calcolare la spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni;

Vista la circolare n. 3 del 23 Novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Visto la L.R. 29 dicembre 2016, n. 27 ed in particolare l'art. 3 che al comma 6 stabilisce che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura alla spesa complessivamente sostenuta dall'ente per la proroga dei contratti a tempo determinato e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti;

Vista la deliberazione n.105 del 20.04.2017 con la quale questa Amministrazione ha provveduto alla ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6 e art. 33 del D. Lgs. 165/2001;

Vista la deliberazione n.301 del 19/12/2017 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, secondo i parametri dipendenti/popolazione stabiliti dal decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017;

Atteso che questo Ente non procede ad assunzione di nuovo personale dipendente da oltre un quinquennio e ciò ha determinato gravissime carenze in diversi ambiti relativi ad attività strategiche per lo sviluppo organizzativo dell'Amministrazione;

Dato atto che, come si evince specificatamente nel prospetto A, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in base alle norme vigenti ed in relazione alle cessazioni avvenute nel corso degli anni si sono determinate le seguenti risorse assunzionali:

relativamente al triennio antecedente all'anno 2017:

nell'anno 2014, per le cessazioni verificatesi nell'anno 2013 di n. 12 dipendenti con risparmio su base annua di €. 321.107,50 ed una conseguente capacità assunzionale di €.192.664,50 pari al 60% dell'ammontare complessivo;

nell'anno 2015, per le cessazioni verificatesi nell'anno 2014 di n. 15 dipendenti, con un risparmio su base annua di €. 373.925,19 ed una conseguente capacità assunzionale di €.224.355,11 pari al 60% dell'ammontare complessivo;

nell'anno 2016 per le cessazioni verificatesi nell'anno 2015 di n. 11 dipendenti con un risparmio su base annua di €. 335.459,16 ed una conseguente capacità assunzionale di €. 83.864,79 pari al 25% dell'ammontare complessivo;

Dato atto, inoltre, che :

per l'anno 2017 in relazione al personale collocato a riposo nel 2016, si quantificano risparmi di spesa su 11 dipendenti pari ad € 290.111,28 con una capacità assunzionale di €. 217.583,46 pari al 75% della somma complessiva;

per l'anno 2018, in relazione al personale collocato a riposo nel 2017, si quantificano risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di €.277.111,91 dovuto al pensionamento di n° 10 dipendenti con una capacità assunzionale di €.207.833,25 pari al 75% della somma complessiva;

per l'anno 2019, in relazione al personale collocato a riposo nell'anno 2018, si quantificano risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di €.365.619,39 dovuto al pensionamento di n° 13 dipendenti con una capacità assunzionale di €.91.404,85 pari al 25% della somma complessiva;

Dato atto che la spesa media del triennio 2015 – 2017 per il personale a tempo determinato, utilizzabile ai sensi e nei limiti di cui all'art. 20 comma 3 D. Lgs. N.75/2017, ammonta ad € 514.070,56; come meglio specificato nel prospetto B allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

Rilevato che l'art. 1, in particolare nei commi 424 e 425, della L. 190/2014, fissa specifici limiti alle assunzioni da parte degli Enti Locali al fine di favorire la ricollocazione del personale delle Province destinatario di procedure di mobilità e che il processo di riordino e di razionalizzazione dell'assetto degli enti locali nella Regione siciliana è ancora in fase di definitiva ultimazione;

Considerato, pertanto, che, nelle more del completamento del processo di riordino delle funzioni degli enti locali siciliani, occorre, in via cautelare, destinare le risorse assunzionali 2015 e 2016 agli anni successivi di programmazione e che, alla luce del citato vincolo, le seguenti risorse destinate al personale degli enti di area vasta (ex province) sono le seguenti:

Anno 2015 per le cessazioni anno 2014: : € 224.355,11

Anno 2016 per le cessazioni anno 2015: €. 83.864,79

Dato atto che è in corso la procedura per il reclutamento di personale ai sensi dell'art. 1 L. 68/1999 costituente quota d'obbligo e che la spesa per tale personale non incide sulle quote delle risorse assunzionali determinatesi, annualmente, a seguito delle cessazioni;

Ritenuto, pertanto, in virtù delle risorse sopra quantificate utilizzabili e ripartite come specificato nei prospetti C e D, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ed in relazione al fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, prevedere le assunzioni necessarie per il buon funzionamento della macchina amministrativa, così come segue:

Anno 2017 : Non è programmata assunzione di personale.


Anno 2018: (come specificato nel prospetto E , allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale)

In presenza dei presupposti di legge, finanziari e contabili necessari e di eventuali prescritte autorizzazioni si procederà a:

1) Assunzione ordinaria a tempo indeterminato e pieno previa procedura ex art.30 D. Lgs. n°165/2001,;

- N° 1 Cat. D3 – Funzionario contabile;
- N° 1 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Contabile;
- N. 2 Cat. C – Istruttore di vigilanza;

2) Reclutamento personale a tempo indeterminato e parziale (24 ore) tramite procedura ai sensi dell'art 20 D. Lgs. 75/2017:

- 
- N° 7 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo;
 - N° 8 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Tecnico;
 - N° 4 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Contabile;
 - N° 6 Cat. C – Istruttore Tecnico;
 - N° 4 Cat. C – Istruttore Contabile;
 - N° 2 Cat. C – Istruttore Vigilanza;

Anno 2019: : (come specificato nel prospetto F , allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale). In presenza dei presupposti di legge, finanziari e contabili necessari e di eventuali prescritte autorizzazioni si procederà a:

1) Assunzione ordinaria a tempo indeterminato e pieno previa procedura ex art.30 del D. lgs n°165/2001:

- N°1 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Informatico,
- N°1 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Tecnico; .
- N°1 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo;
- N.1 Cat. C – Istruttore amministrativo;
- N.1 Cat. C – Istruttore contabile;
- N 2 Cat. C – Istruttore Vigilanza;

2) Riserva per personale interno :

- N°1 Cat. D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo - Tempo pieno;

Dato atto che la programmazione triennale approvata con il presente provvedimento è improntata al contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557, della L. 296/2006 s.m.i.;

Rilevato che la spesa del personale nel triennio 2017/2019, a seguito delle assunzioni programmate, assume un andamento decrescente così come previsto dalla normativa vigente in materia;

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 29/2015 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2015/2017;

Evidenziato, inoltre, che il presente costituisce atto di programmazione e che per le previste assunzioni si verificherà, di volta in volta, il rispetto della normativa vigente e della relativa copertura finanziaria e di eventuali prescritte autorizzazioni;

Rilevato che è facoltà dell'Amministrazione modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto strumento flessibile di programmazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica ed in relazione alle risorse finanziarie disponibili;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001, il presente atto sarà trasmesso Collegio dei Revisori dei Conti al fine di accertare la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Atteso che il presente atto sarà inviato per la dovuta informazione alle OO. SS. ed alla RSU;

Ritenuto di dover procedere ai provvedimenti di assunzione secondo il prospetto e periodo temporale sopra riportati a condizione che in ciascun anno di riferimento siano rispettati tutti i vincoli, e parametri previsti dalle norme vigenti e che sussistano i necessari presupposti contabili e finanziari e le prescritte autorizzazioni;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

M

PROPONE ALLA G.C.

- 1) approvare, ai sensi dell'art. 3 l. r. n. 10/1991 e ss.mm.ii., le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate nella proposta di deliberazione di cui all'oggetto e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) approvare il Programma triennale del fabbisogno del personale 2017 -2019 così come indicato in dettaglio in premessa e secondo i prospetti allegati A, B, C, D, E, F, al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa al Collegio dei revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
- 4) dare atto che si procederà ad informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
- 5) dare atto che il presente Piano, viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e spese del personale degli Enti locali, descritti in premessa.

;

Il Proponente

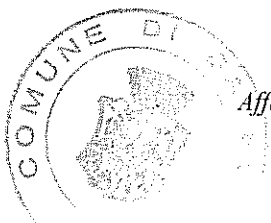
L'Assessore alle Risorse Umane

Maria Luisa Magliore

Pareri di competenza

Il Responsabile di Direzione II esprime in merito ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L.R. n. 30/2000 parere favorevole in ordine alla regolarità della proposta di deliberazione in oggetto

Data _____



Il Responsabile Direzione II

Affari generali Affari legali i e Risorse Umane

[Signature]

Il Responsabile di direzione IV "Bilancio e contabilità finanziaria" esprime in merito ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L. R. n. 30/2000 parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto *per non essere*

Data _____

Il Responsabile Direzione IV

Bilancio e Contabilità finanziaria

[Signature]

**Determinazione Risorse Assunzionali per avvenute Cessazioni
Art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito in Legge n.114/2014
228 art.1 della Legge 208/2015 - Finanziaria 2016**

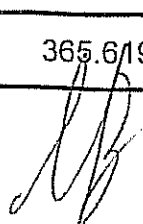
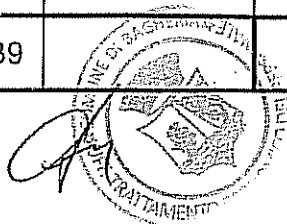
Risorse Assunzionali 2017				
Triennio antecedente - Personale Cessato Anni 2013-2014-2015				
Anno	Num. Unità	Risparmio Cessati su Base Annuale	% di riferimento	Limite di Spesa ai fini Assunzionali
2013	12	321.107,50	60%	192.664,50
2014	15	373.925,19	60%	224.355,11
2015	11	335.459,16	25%	83.864,79
TOTALE	38	1.030.491,85		500.884,40

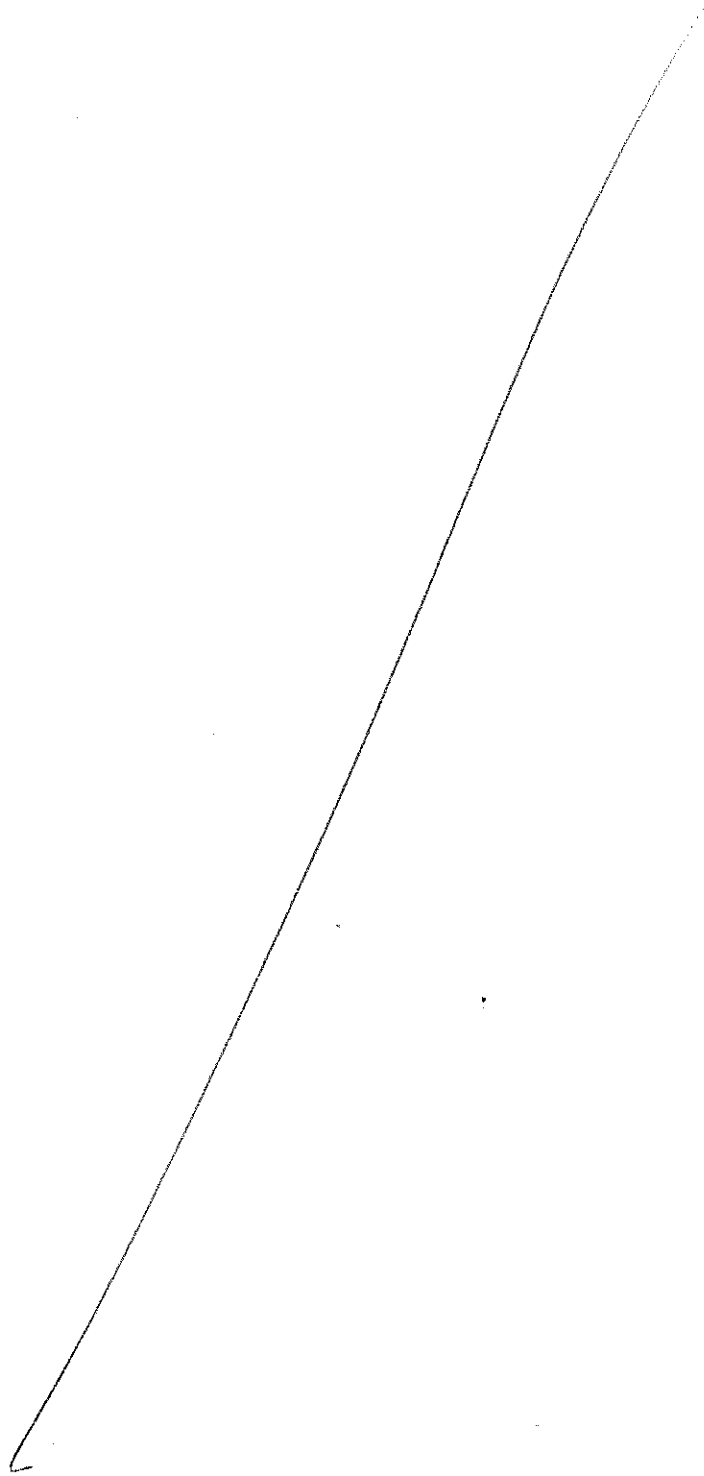
**Determinazione Risorse Assunzionali per avvenute Cessazioni
D.L. n.50 del 24/04/2017, convertito in Legge n.96 del 21/06/2017**

Risorse Assunzionali 2017				
Personale cessato Anno 2016				
Anno	Num. Unità	Risparmio Cessati su Base Annuale	% di riferimento	Limite di Spesa ai fini Assunzionali
2016	11	290.111,28	75%	217.583,46
TOTALE	11	290.111,28		217.583,46

Risorse Assunzionali 2018				
Personale cessato Anno 2017				
Anno	Num. Unità	Risparmio Cessati su Base Annuale	% di riferimento	Limite di Spesa ai fini Assunzionali
2017	10	277.111,91	75%	207.833,93
TOTALE	10	277.111,91		207.833,93

Risorse Assunzionali 2019				
Personale cessato Anno 2018				
Anno	Num. Unità	Risparmio Cessati su Base Annuale	% di riferimento	Limite di Spesa ai fini Assunzionali
2018	13	365.619,39	25%	91.404,85
TOTALE	13	365.619,39		91.404,85



Risorse Assunzionali Aggiuntive

Costo Medio triennio 2015/2017

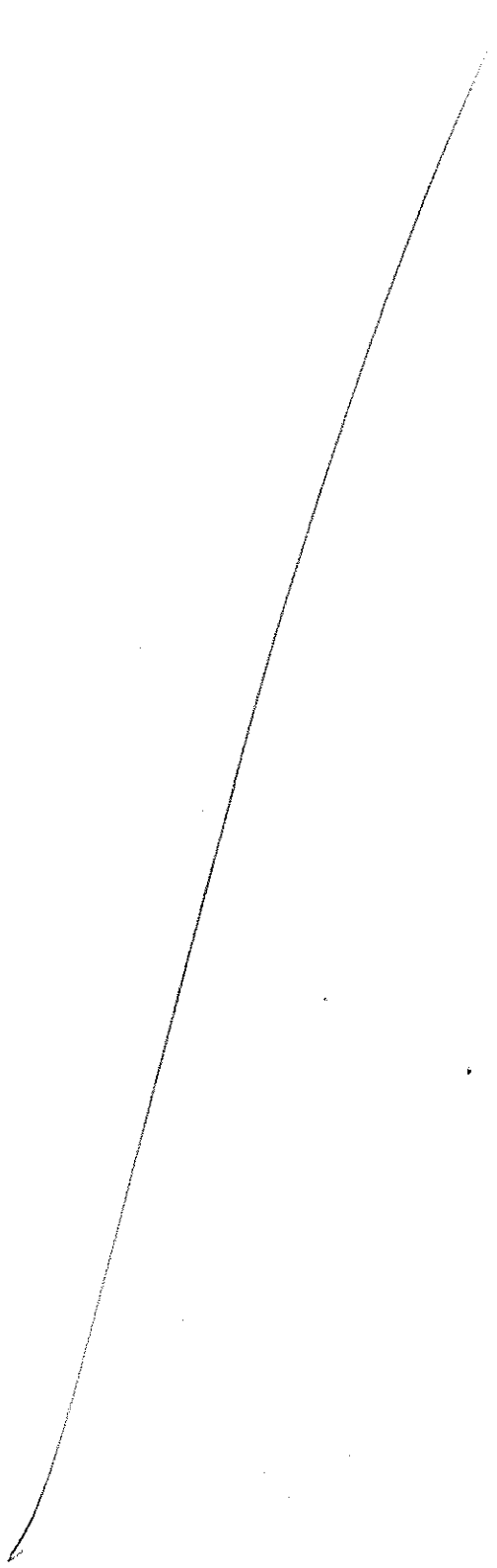
Art. 20 D. Lgs. n.75 del 25/05/2017

Personale a Tempo Determinato	<u>ANNO 2015</u>	<u>ANNO 2016</u>	<u>ANNO 2017</u>
Spesa complessiva annua	296.691,08	589.515,05	656.006,45

Valore Medio 2015-2016-2017

Limite di Spesa = Totale € 1.542.212,58 : 3 = € 514.070,86



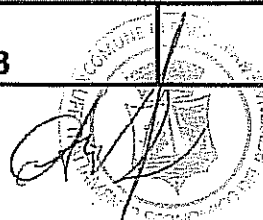


Risorse Assunzionali Quote destinate per l' Interno

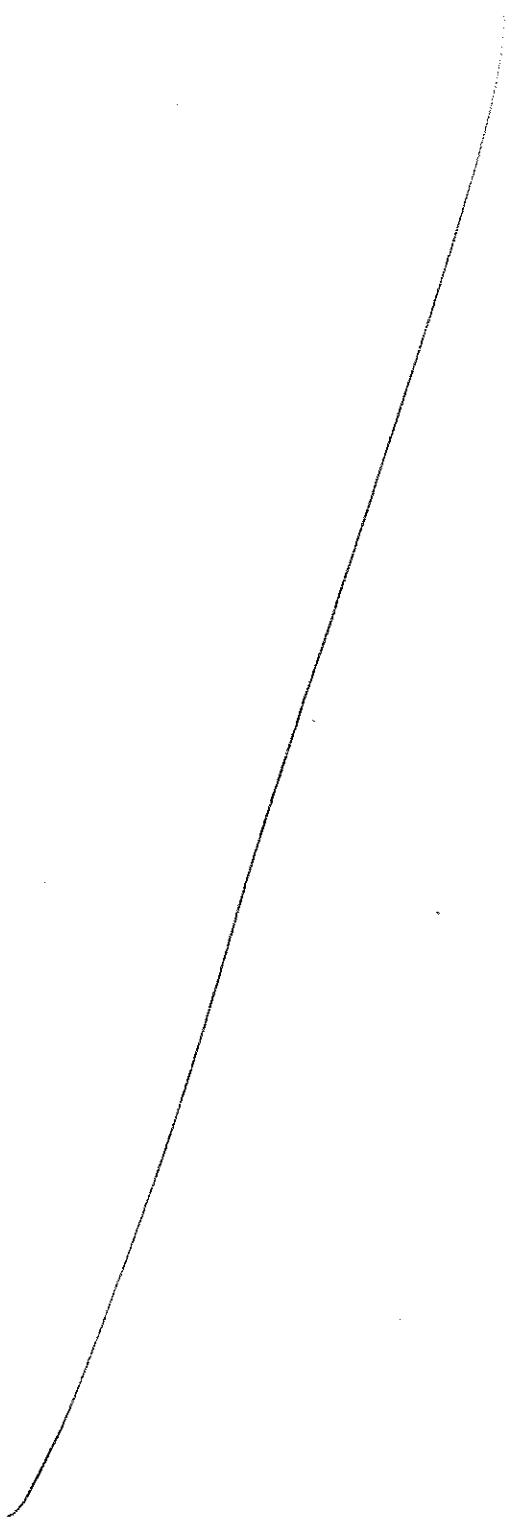
Reclutamento Stabilizzazione Precari Art. 20 del D.Lgs n.75 del 25 maggio 2017 ANNO 2017	
Quota riservata per il reclutamento stabilizzazione Precari 50% di €.192.664,50 Risorse Pers. Cessato 2013	96.332,25
Quota riservata per ex Provincia Risorse Pers. Cessato 2014	224.355,11
Quota riservata per ex Provincia Risorse Pers. Cessato 2015	83.864,79
Quota riservata per il reclutamento stabilizzazione Precari 50% di €.217.583,46 Risorse Pers. Cessato 2016	108.791,73
Risorse Assunzionali - Anno 2017	205.123,98

Reclutamento Stabilizzazione Precari Art. 20 del D.Lgs n.75 del 25 maggio 2017 ANNO 2018	
Quota riservata per il reclutamento stabilizzazione Precari 50% di €.207.833,93 Risorse Pers. Cessato 2017	103.916,97
Resti Risorse Assunzionali - Anno 2017	205.123,98
Risorse Assunzionali Aggintive Costo medio triennio 2015/2017 Art. 20 del D.Lgs n.75 del 25 maggio 2017	514.070,86
Totale Risorse Assunzionali per l'anno Anno 2018	823.111,81
Spesa necessaria per soddisfare la Stabilizzazione Precari n. 31 Unità a 24 ore settimanali	670.086,20

Reclutamento per Assunzioni ANNO 2019	
Quota riservata per reclutamento 50% di €.91.404,85 Risorse Pers. Cessato 2018	45.702,43



8

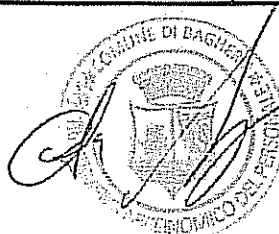


Risorse Assunzionali Quote destinate per l' Esterno

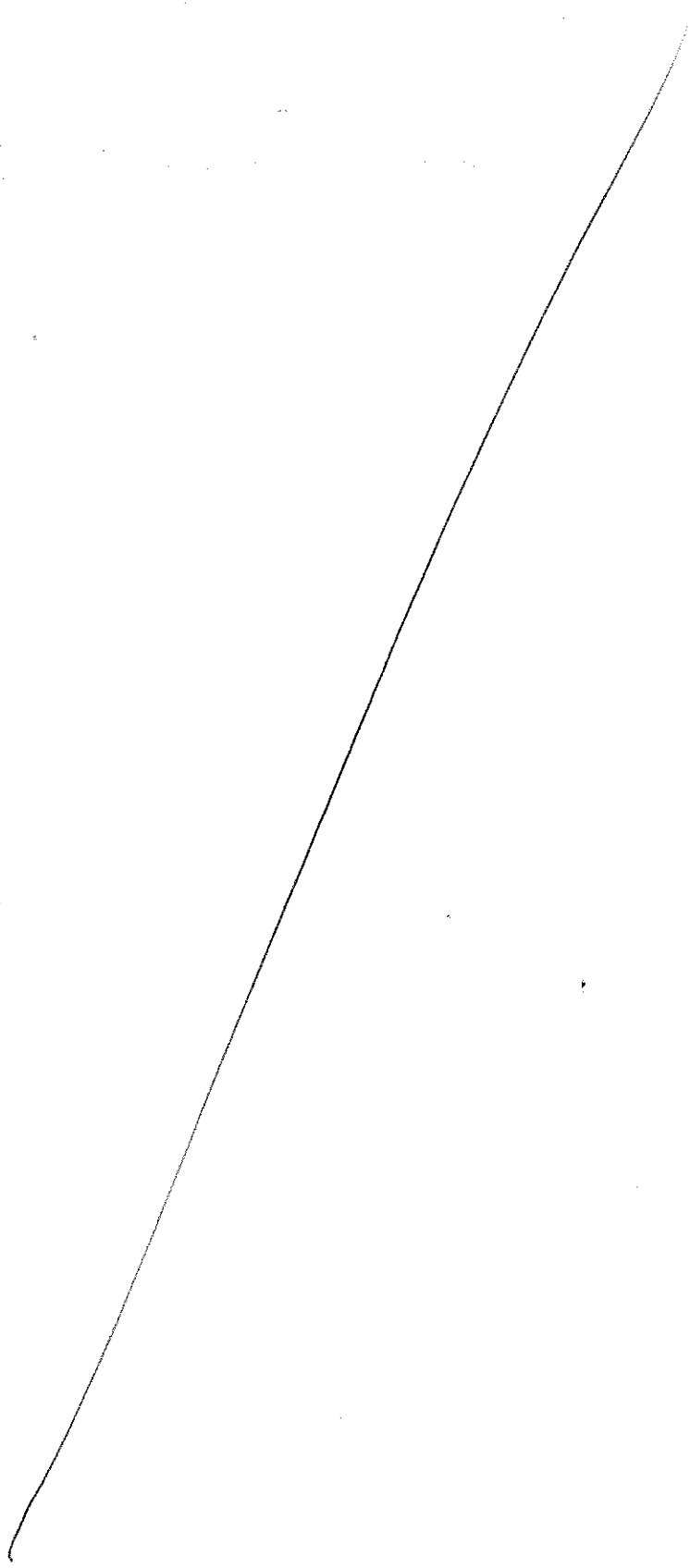
Reclutamento accesso all' Esterno ANNO 2017	
Quota riservata per l'Esterno 50% di €.192.664,50 Risorse Pers. Cessato 2013	96.332,25
Quota riservata per ex Provincia Risorse Pers. Cessato 2014	224.355,11
Quota riservata per ex Provincia Risorse Pers. Cessato 2015	83.864,79
Quota riservata per l'Esterno 50% di €.217.583,46 Risorse Pers. Cessato 2016	108.791,73
Risorse Assunzionali - Anno 2017	205.123,98

Reclutamento accesso all' Esterno ANNO 2018	
Quota riservata per l'Esterno 50% di €.207.833,93 Risorse Pers. Cessato 2017	103.916,97

Reclutamento accesso all' Esterno ANNO 2019	
Quota riservata per reclutamento 50% di €.91.404,85 Risorse Pers. Cessato 2018	45.702,43



Handwritten mark or signature in the top right corner.



Reclutamento Interno

Reclutamento Stabilizzazione Precari
Art. 20 del D.Lgs n.75 del 25 maggio 2017

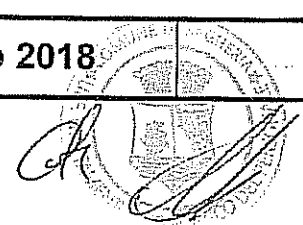
Anno 2018

Totale Risorse Assunzionali per l'anno Anno 2018 - Risorse Pers. Cessato 2017 €. 103.916,97 - Resti Risorse 2017 Cessati Triennio 2013/2016 €. 205.123,98 Aggiuntive Art. 20 D.Lgs. n.75/2017 €. 514,070,86	823.111,81
Spesa necessaria per soddisfare la Stabilizzazione Precari - n. 19 Cat. D Unità a 24 ore settimanali - n. 12 Cat. C Unità a 24 ore settimanali	670.086,20

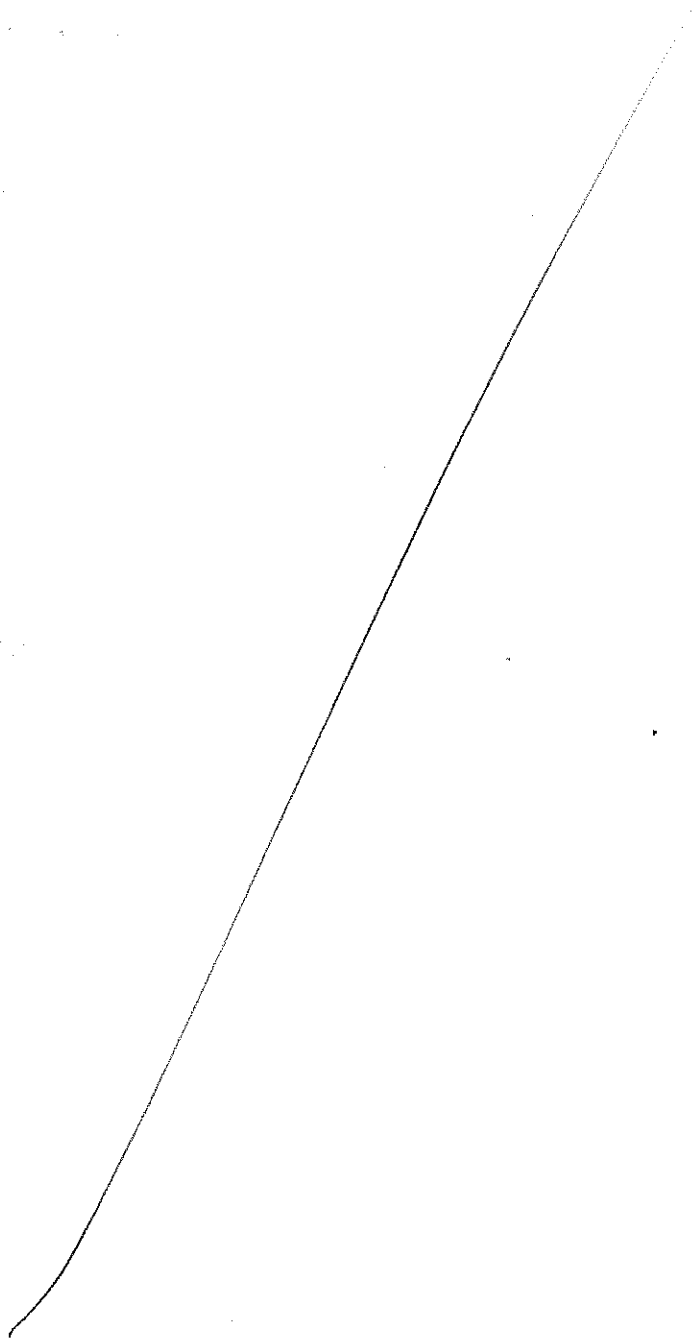
Reclutamento Esterno

Anno 2018

Totale Risorse Assunzionali per l'anno Anno 2018 - Risorse Pers. Cessato 2017 €. 103.916,97 - Resti Risorse 2017 Cessati Triennio 2013/2016 €. 205.123,98	309.040,95																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">Num. Unità</th> <th style="width: 10%;">CAT.</th> <th style="width: 15%;">Spesa Annua Unitaria</th> <th style="width: 40%;">Tipo Contratto</th> <th style="width: 25%;">Totale Spesa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">D3</td> <td style="text-align: right;">35.858,22</td> <td style="text-align: center;">Full- Time</td> <td style="text-align: right;">35.858,22</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">D</td> <td style="text-align: right;">31.186,00</td> <td style="text-align: center;">Full- Time</td> <td style="text-align: right;">31.186,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2 Istruttore Vigilanza</td> <td style="text-align: center;">C</td> <td style="text-align: right;">28.662,00</td> <td style="text-align: center;">Full- Time</td> <td style="text-align: right;">57.324,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">Totale</td> <td style="text-align: right;">124.368,22</td> </tr> </tbody> </table>	Num. Unità	CAT.	Spesa Annua Unitaria	Tipo Contratto	Totale Spesa	1	D3	35.858,22	Full- Time	35.858,22	1	D	31.186,00	Full- Time	31.186,00	2 Istruttore Vigilanza	C	28.662,00	Full- Time	57.324,00	4	Totale			124.368,22	
Num. Unità	CAT.	Spesa Annua Unitaria	Tipo Contratto	Totale Spesa																						
1	D3	35.858,22	Full- Time	35.858,22																						
1	D	31.186,00	Full- Time	31.186,00																						
2 Istruttore Vigilanza	C	28.662,00	Full- Time	57.324,00																						
4	Totale			124.368,22																						
Resti Risorse Assunzionali - Anno 2018	184.672,73																									



10



Reclutamento Interno

Anno 2019

Totale Risorse Assunzionali per l'anno Anno 2019
- Risorse Pers. Cessato 2018

45.702,43

Num. Unità	CAT.	Spesa Annua Unitaria	Tipo Contratto	Totale Spesa
1	D	31.186,00	Full- Time	31.186,00
1	Totale			31.186,00
Resti Risorse Assunzionali - Anno 2019				14.516,43

Reclutamento Esterno

Anno 2019

Risorse Assunzionali per l'anno Anno 2019
- Risorse Pers. Cessato 2018

45.702,53

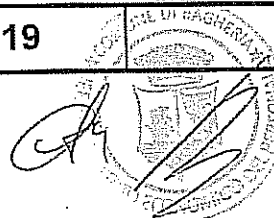
Resti Risorse Assunzionali - Anno 2018

184.672,73

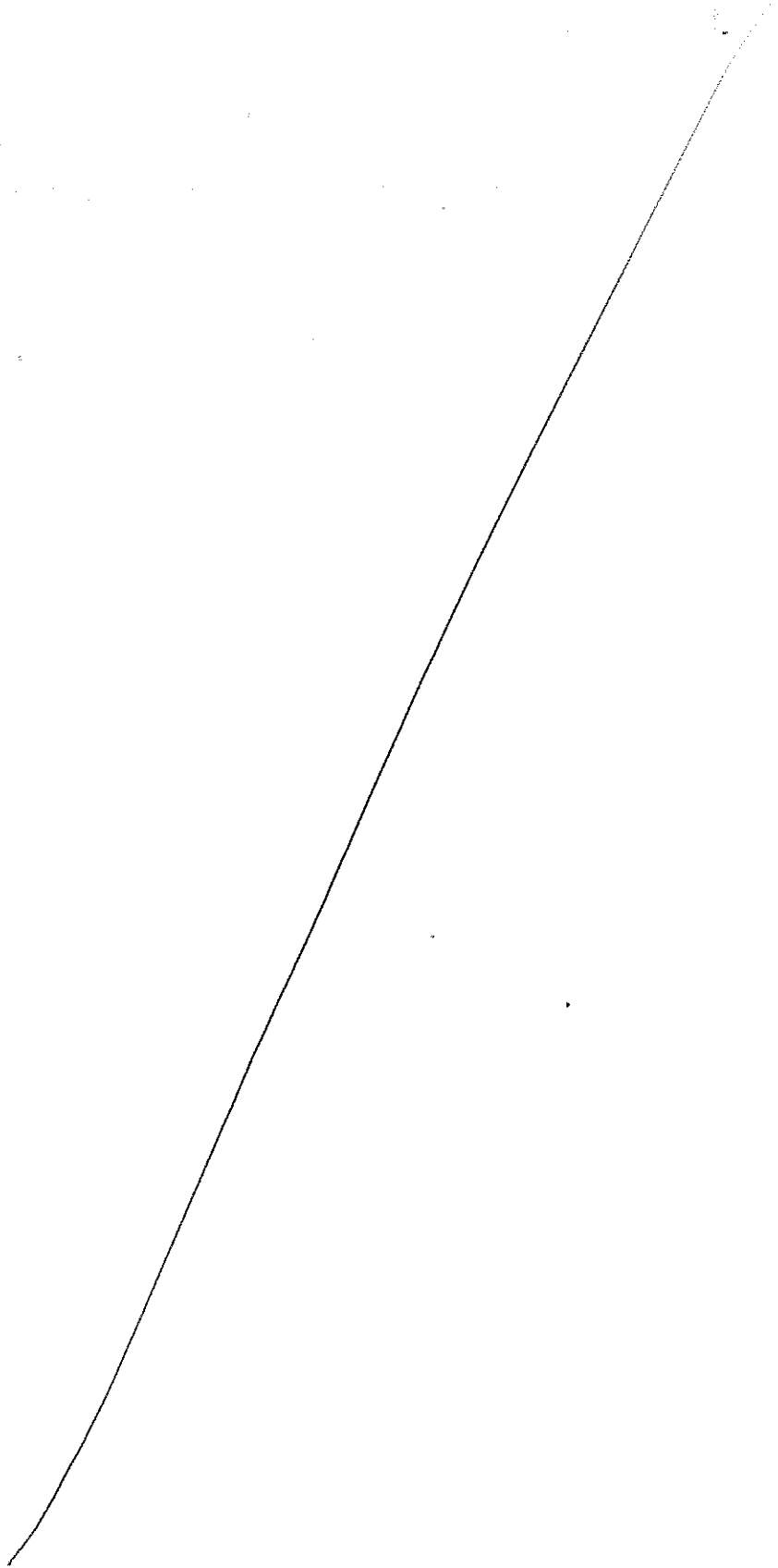
Totale Risorse Assunzionali - Anno 2019

230.375,26

Num. Unità	CAT.	Spesa Annua Unitaria	Tipo Contratto	Totale Spesa
3	D	31.186,00	Full- Time	93.558,00
2	C	28.662,00	Full- Time	57.324,00
2 Istruttore Vigilanza	C	28.662,00	Full- Time	57.324,00
5	Totale			208.206,00
Resti Risorse Assunzionali - Anno 2019				22.169,26



Handwritten scribble or signature.



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta Prot. n. 85065 del 13.12.2017

Visti i pareri di competenza espressi in merito;

Ritenuta la propria competenza in merito;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nelle forme e termini di legge.

DELIBERA

1. Approvare, ai sensi dell'art. 3 l. r. n. 10/1991 e ss.mm.ii., le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate nella proposta di deliberazione di cui all'oggetto e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Approvare il Programma triennale del fabbisogno del personale 2017 -2019 così come indicato in dettaglio in premessa e secondo i prospetti allegati A, B, C, D, E, F, al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa al Collegio dei revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
4. Dare atto che si procederà ad informare dell'adozione del presente provvedimento le OO. SS. e la RSU;
5. Dare atto che il presente Piano viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e spese del personale degli Enti locali, descritti in premessa.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto il sopradescritto provvedimento

Considerato l'urgenza di provvedere in merito

Con votazione unanime e palese

DICHIARA

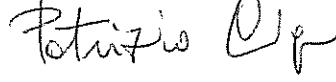
Il presente provvedimento **immediatamente esecutivo.**

L'Assessore Anziano



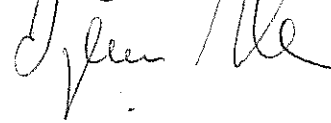
AC 303/2017

Il Sindaco



IL SEGRETARIO GENERALE

Il Segretario Generale



PUBBLICAZIONE DELIBERAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 20 DIC. 2017, ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69/2009 nel sito internet del Comune: www.comune.bagheria.pa.it - Sez. Albo Pretorio "on line" e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, così come previsto dall'art.124, comma 2, del D. Lgs. 267/2000.

Bagheria, li 19 DIC. 2017

Il Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alessi Eugenio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione, è stata pubblicata nel sito internet del Comune di Bagheria: www.comune.bagheria.pa.it- Sez. Albo Pretorio "on line", per quindici giorni consecutivi: dal 20 DIC. 2017 al 04 GEN. 2018

Il Segretario Generale

L'Incaricato

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 3° del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000.

Bagheria, li 19 DIC. 2017

Il Segretario Generale

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alessi Eugenio