



CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

Deliberazione della Giunta Municipale

DELIBERAZIONE N. 152

del 20/10/2016 ORE 17,30

Oggetto: Atto di indirizzo per l'assunzione a tempo determinato, mediante il Centro per l'Impiego, di personale da utilizzare per Servizio raccolta rifiuti solidi urbani e raccolta differenziata.

INTERVENUTI

Presidente: _____

Componenti:

	P.	A.	FIRMA	
Cinque Patrizio	X		Sindaco <i>Patrizio Cinque</i>	Impegno provvisorio della Spesa Da parte dell'ufficio Ragioneria Li, _____ Dirigente SS.FF. _____
Atanasio Fabio	X		Vice Sindaco <i>Fabio Atanasio</i>	Impegno definitivo ed attestato di disponibilità della Ragioneria Esercizio _____ Cap. _____ Interv. _____
Maggiore Maria Laura	X		Assessore <i>Maria Laura Maggiore</i>	_____
Aiello Romina		X	Assessore _____	Disponibilità € _____ Li, _____
Tomasello Alessandro	X		Assessore <i>Alessandro Tomasello</i>	Dirigente SS.FF. _____
Puleo Maria		X	Assessore _____	Osservazioni della Segreteria: _____ _____ Li, _____
Baiamonte Gaetano	X		Assessore <i>Gaetano Baiamonte</i>	Il Segr. Comunale _____

L'Assessore proponente _____ Il proponente e relatore della proposta _____ Il Responsabile Apicale _____ Il Segretario Comunale _____

Il Sindaco - Pres. con la partecipazione del _____ Segretario Comunale, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.



CITTÀ DI BAGHERIA
Città Metropolitana di Palermo

Prot. n. 67247 del 6 ottobre 2016

Proposta di Deliberazione

Oggetto: Atto di indirizzo per l'assunzione a tempo determinato, mediante il Centro per l'Impiego, di personale da utilizzare per Servizio raccolta rifiuti solidi urbani e raccolta differenziata.

L'assessore ai lavori pubblici con il supporto del Responsabile Apicale P.O. della Direzione VIII LL.PP. e servizi, sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione:

Premesso che:

- Con Ordinanza Sindacale n. 72 del 07 ottobre 2015 e le successive n. 2 dell'11 gennaio 2016 e n. 74 del 29 agosto 2016, è stato disposto di provvedere in forma diretta, temporanea ed emergenziale, alla gestione del Servizio Integrato dei Rifiuti (attività di spazzamento, raccolta e trasporto dei rifiuti solidi urbani) nell'ambito territoriale di questo Comune nelle more dell'entrata a regime del servizio ai sensi della normativa vigente ed in attuazione del piano ARO ai sensi della L.R. 9/2010 e s.m.i., approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 15 marzo 2016 ed in attesa di approvazione da parte della Regione;
- Con verbale di accordo temporaneo tra il Co.In.R.E.S. e il Comune di Bagheria, stipulato in data 07 ottobre 2015, si è convenuto di fare prestare servizio n. 75 lavoratori di cui n. 67 impiegati nello svolgimento diretto del servizio nel territorio Comunale e n. 8 appartenenti all'Area Funzionale Tecnica ed Amministrativa. Con successive proroghe di gennaio, giugno ed ottobre 2016 il numero dei dipendenti è via via diminuito, per effetto dell'assegnazione ad altri Comuni, sino a 60 addetti all'Area operativa, e 7 all'Area Funzionale Tecnica ed Amministrativa.

Considerato:

- Che il personale dell'Area operativa si ridurrà ulteriormente per il prossimo pensionamento di due unità;
- che bisogna prevedere le assenze dovute alle malattie, alle ferie ed ai riposi;
- che con il personale assegnato dal Co.In.R.E.S. a questo Comune, assolutamente insufficiente ad assicurare il ritmo di raccolta, ed il potenziamento della raccolta differenziata, così come dettato dalle norme di legge, è impossibile organizzare un servizio tale da assicurare un adeguato livello di decoro e tutela della salute e dell'ambiente;
- che questo Ente, nella propria dotazione organica, non dispone di figure idonee ad essere utilizzate come autista di mezzo pesante, come sorvegliante e come addetto allo spazzamento e/o alla scerbatatura, atteso che il personale in servizio con la specifica qualifica di autista mezzi pesanti e operatore ecologico a seguito della adesione all'ATO per effetto dei pensionamenti o di cambio profilo professionale non è più presente nella dotazione organica;
- che con nota protocollo n. 56412 del 23 agosto 2016 è stato richiesto al Co.In.R.E.S. di fare prestare servizio ad ulteriori 5 unità lavorative con qualifica di autista, ma a tutto oggi è seguito alcun riscontro;
- che con nota protocollo n. 64005 del 23 settembre 2016 è stata richiesta al Co.In.R.E.S. una unità lavorativa con qualifica di sorvegliante;
- che con nota protocollo n. 64011 del 23 settembre 2016 è stato richiesto ai Dirigenti/Responsabili Apicali la disponibilità di dipendenti di ruolo per svolgere il servizio di

“sorvegliante/capo squadra”

- che si rende necessario, al fine di assicurare la gestione dell'intero servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti solidi urbani e soprattutto il potenziamento della raccolta differenziata mediante mezzi, strumenti e uomini, integrare le risorse umane mancanti, con il ricorso alla assunzione a tempo determinato, per il tramite del Centro per l'impiego o, in caso di risposta negativa, mediante l'indizione di una procedura negoziata, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 50/2016, per il reclutamento mediante agenzie interinali, di:
 - n. 6 unità lavorative con la qualifica di autista mezzi pesanti a tempo pieno e determinato;
 - n. 1 sorvegliante a tempo pieno e determinato;
 - n. 15 addetti allo spazzamento e/o scerbatura, a tempo parziale (24 ore) e determinato, consentendo livelli adeguati al servizio di che trattasi;
- che tale dotazione di personale è compatibile con le previsioni del Piano di intervento dell'ARO, presentato alla Regione Sicilia e in fase di approvazione.

Richiamato:

- l'allegato quadro riassuntivo delle spese sostenute dal Comune per il personale Co.In.R.E.S., dal quale risulta una riduzione nel triennio 2011/2013 della spesa del personale;
- l'allegato prospetto dal quale si evince che la spesa mensile inerente la fornitura di 6 autisti di mezzi pesanti di 1 sorvegliante a tempo pieno e di 15 addetti allo spazzamento a tempo parziale ammonta ad € 37.684,42 e, che rapportata a tre mesi rientra nella media del triennio 2011/2013;

Dato atto:

- che è rispettato il presupposto della verifica del livello di spesa del personale del Comune, comprensivo di quello della società partecipata Co.In.R.E.S.;
- che è rispettato il criterio di consolidamento dei costi del personale del Co.In.R.E.S. da parte del Comune di Bagheria, come indicato alla deliberazione n. 14/2011 della sezione Autonoma della Corte dei Conti (già richiamata dalla deliberazione C.C. n.168 del 06/11/2015);
- che la spesa prevista nella presente proposta di delibera, rientra già in quella consolidata del triennio 2011/2013, sostenuta allo stesso titolo dal Comune di Bagheria per il personale della Società partecipata Co.In.R.E.S.;
- che pertanto la mancanza di personale, ancorché contrattualizzato a tempo determinato, soprattutto nello specifico ed importantissimo ruolo di autista di mezzi pesanti e, l'impossibilità della loro sostituzione con altro personale Co.In.R.E.S., sta determinando, sul territorio comunale una situazione di grave rischio per la salute pubblica e la tutela dell'ambiente nonché carenza igienico-sanitaria per la mancata raccolta, con il verificarsi di una situazione di eccezionale ed urgente necessità di tutela della salute pubblica e dell'ambiente;

Ravvisato che l'eccezionale urgenza e necessità della situazione sopra rappresentata legittima l'adozione di un provvedimento emergenziale onde assicurare un adeguato livello di tutela della salute e dell'ambiente nel territorio cittadino.

Ritenuti, pertanto, sussistenti i presupposti per richiedere al Centro per l'Impiego:

- n. 6 unità lavorative con la qualifica di autista di mezzi pesanti e complessi a tempo pieno 36 ore suddivise in turni di 6 ore giornaliere;
- n. 1 sorvegliante a tempo pieno 36 ore suddivise in turni di 6 ore giornaliere;
- n. 15 addetti allo spazzamento e/o scerbatura a tempo parziale 24 ore, suddivise in turni di 4 ore giornaliere,

con durata del contratto tre mesi, salvo, ove consentito, eventuale ulteriore provvedimento di proroga;



in caso di risposta negativa, adire un'apposita procedura negoziata, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 50/2016 per l'affidamento ad una agenzia di lavoro interinale.

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il Decreto Legge n. 4/2006 convertito con Legge n. 80/2006;

Visto il D. Lgs. n.152/2006;

Vista la Legge Regionale n.9 e n.11/2010 sulla gestione per i rifiuti;

Vista la L. R. n.3/2013;

Vista la direttiva Regionale del 4/12/2013;

Viste le ordinanze 5/Rif. del 7 giugno 2016 e 6/Rif. del 30 giugno 2016.

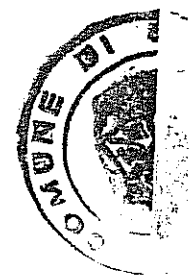
Ritenuto di dover provvedere in merito;

PROPONE

1. Approvare le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono interamente richiamate e trascritte ai sensi dell'art.3 l.r. n.10/1991;
2. Prendere atto della necessità di assumere a tempo determinato tramite il Centro per l'Impiego ed, in caso di risposta negativa, adire un'apposita procedura di affidamento diretto ad una agenzia di lavoro interinale, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 50/2016, il seguente personale: FER UNA DURATA DI MESI 3 SALVO PROROGA LADDOVE CONSENTITO
 - n. 6 unità lavorative con la qualifica di autista di mezzi pesanti e complessi a tempo pieno 36 ore suddivise in turni di 6 ore giornaliere;
 - n. 1 sorvegliante a tempo pieno 36 ore suddivise in turni di 6 ore giornaliere;
 - n. 15 addetti allo spazzamento e/o scerbatura a tempo parziale 24 ore, suddivise in turni di 4 ore giornaliere;
3. Prendere atto che l'assolvimento dei compiti istituzionali nella gestione del servizio di igiene ambientale non può prescindere dal ricorso all'utilizzo di personale a tempo determinato per assicurare figure professionali (nella fattispecie autisti di mezzi pesanti, sorveglianti, addetti allo spazzamento) di fatto assenti nella dotazione organica dell'Ente;
4. Dare atto che la presente spesa rientra in quella consolidata del triennio 2011/13, sostenuta allo stesso titolo dal Comune di Bagheria per il personale della società partecipata Co.In.R.E.S.;
5. Di attribuire il trattamento economico CCN Enti Locali;
6. Subordinare l'esecutività del presente atto al parere positivo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero degli Interni, alla quale la presente sarà a tal fine inviata.

Il Responsabile Apicale P.O.
Geom. Onofrio Lisuzzo

Il proponente
Ing. Fabio Atanasio



Pareri tecnici di competenza

Il Responsabile Apicale di Direzione II "Area Affari generali e Risorse umane",

Vista la nota, Prot. n.70434 del 19.10.2016, del Responsabile del Servizio

"Trattamento economico del personale", dalla quale si evince che :

- per l'anno in corso risulta rispettato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e ss.mm.ii., il limite del tetto della spesa del personale;
- il limite di spesa, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, è costituito dalla somma di € 377.772,54;
- in ossequio a quanto stabilito dal comma 6 dell'art. 259 del D. Lgs. 267/2000, il limite di spesa complessiva per il personale a tempo determinato è di € 306.292,61.

Considerato che trattasi di assunzioni di personale a tempo determinato motivate da esigenze di carattere eccezionale e temporaneo, nel rispetto dei limiti e dei vincoli di legge prima evidenziati,

Si esprime parere positivo di regolarità sulla proposta di deliberazione.

Data _____

Il Responsabile Apicale P.O. Direzione II
Bartolo/Di Matteo

Il Responsabile Apicale dei Servizi Finanziari esprime in merito ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L.R. n. 30/2000 parere positivo in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto

Data _____

Il Dirigente dei Servizi Finanziari
Dott. Costantino Di Salvo



LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la proposta suddetta, protocollo n. 67247 del 6 ottobre 2016, avente per oggetto:
"Atto di indirizzo per l'assunzione a tempo determinato, mediante il Centro per l'Impiego, di personale da utilizzare per Servizio raccolta rifiuti solidi urbani e raccolta differenziata."

Esaminata la relativa proposta deliberativa;

Ritenuta la propria competenza in merito;

Visti i pareri di competenza espressi in merito;

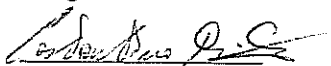
Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

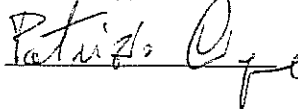
1. Approvare le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono interamente richiamate e trascritte ai sensi dell'art.3 l.r. n.10/1991;
2. Prendere atto della necessità di assumere a tempo determinato tramite il Centro per l'Impiego ed, in caso di risposta negativa, adire un'apposita procedura di affidamento diretto ad una agenzia di lavoro interinale, ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. 50/2016, il seguente personale: *PER UNA DURATA DI MESI TRE SALVO PROROGA LA DOTT. CONSIGLIERE*
 - n. 6 unità lavorative con la qualifica di autista di mezzi pesanti e complessi a tempo pieno 36'ore suddivise in turni di 6 ore giornaliere;
 - n. 1 sorvegliante a tempo pieno 36 ore suddivise in turni di 6 ore giornaliere;
 - n. 15 addetti allo spazzamento e/o scerbatatura a tempo parziale 24 ore, suddivise in turni di 4 ore giornaliere;
3. Prendere atto che l'assolvimento dei compiti istituzionali nella gestione del servizio di igiene ambientale non può prescindere dal ricorso all'utilizzo di personale a tempo determinato per assicurare figure professionali (nella fattispecie autisti di mezzi pesanti, sorveglianti, addetti allo spazzamento) di fatto assenti nella dotazione organica dell'Ente;
4. Dare atto che la presente spesa rientra in quella consolidata del triennio 2011/13, sostenuta allo stesso titolo dal Comune di Bagheria per il personale della società partecipata Co.In.R.E.S.;
5. Di attribuire il trattamento economico CCN Enti Locali;
6. Dare mandato al Responsabile Apicale della Direzione II -Risorse Umane, Trattamento giuridico, Economico e Previdenziale-, di predisporre gli atti consequenziali;
7. Subordinare l'esecutività del presente atto al parere positivo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero degli Interni, alla quale la presente sarà a tal fine inviata.
8. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente Delibera immediatamente esecutiva.



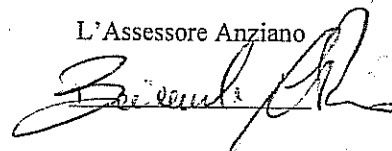
Il Segretario Comunale



Il Sindaco



L'Assessore Anziano

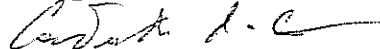


PUBBLICAZIONE DELIBERAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 21 OTT. 2016, ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69/2009 nel sito internet del Comune: www.comune.bagheria.pa.it – Albo Pretorio “on line” sezione Personale – Personale non a tempo determinato e, vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, così come previsto dall'art.124, comma 2, del D. Lgs. 267/2000.

Bagheria, li 21 OTT. 2016

Il Segretario Comunale



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione, è stata pubblicata nel sito internet del Comune di Bagheria: www.comune.bagheria.pa.it- Sez. Albo Pretorio “on line”, per quindici giorni consecutivi: dal 21 OTT. 2016 al 05 NOV. 2016

Il Segretario Comunale

L'Incaricato

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 3° del T.U. approvato con D. Lgs. 267/2000.

Bagheria, li 20/10/2016

Il Segretario Comunale

