



CITTÀ di BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

Pubblicazione del _____

DETERMINA DEL SINDACO

N. 33 del 31.12.2021

Oggetto: Nomina dei Responsabili delle Direzioni a seguito della modifica della struttura organizzativa di cui alla deliberazione di G.C. n. 328 del 29.12.2021.

IL SINDACO

HA DETERMINATO

- 1. Di nominare** la Dirigente Dott.ssa Laura Picciurro, Responsabile della nuova Direzione - “Politiche sociali – Cultura – Sport e Spettacolo - I””, e *ad interim* delle seguenti due Direzioni: Direzione I “Affari Generali - Risorse Umane - Servizi Demografici” e Direzione III “Finanziaria e Tributi”;
- 2. Di confermare** il Dirigente Ing. Giancarlo Dimartino, Responsabile della Direzione V - “Lavori Pubblici e Urbanistica”;
- 3. Di nominare** per tutta la durata del contratto stipulato, ovvero per anni tre, il Dirigente Dr. Maurizio Parisi, Responsabile della Direzione IV – “Polizia Municipale e Affari Legali”;
- 4. Di dare atto** che ai Dirigenti delle Direzioni nominati spetta l'espletamento di tutti i compiti, di tutte le funzioni, nonché, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano

l'amministrazione verso l'esterno, nonché, la gestione con i poteri del privato datore di lavoro del personale assegnato, di cui all'art. 51 della Legge 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91;

5. **Di confermare al** Dirigente della Direzione Lavori Pubblici e Urbanistica, la retribuzione di posizione e di risultato in godimento, atteso che tale struttura organizzativa non ha subito alcuna modifica;
6. **Di stabilire**, per i Dirigenti delle nuove direzioni "Politiche sociali, Cultura, Sport e Spettacolo" e "Polizia Municipale e Affari Legali", nelle more della nuova pesatura da parte del Nucleo di valutazione, di corrispondere la retribuzione di posizione minima, fermo restando il successivo conguaglio a decorrere dalla data della presente e la retribuzione di risultato nella misura del 15%;
7. **Di stabilire** che per l'interim di cui sopra verrà corrisposta la maggiorazione della retribuzione di risultato secondo le vigenti disposizioni contrattuali e normative, sentito il nucleo di valutazione;
8. **Di dare, altresì, atto** che gli obiettivi per l'anno 2022 saranno assegnati con il Piano della Performance unificato con il PEG e Piano dettagliato degli obiettivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
9. **Di dare atto** che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del nucleo di valutazione;
10. **Di dare atto**, infine, che ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 4 del D Lgs 39/2013, i presenti incarichi saranno produttivi di effetti a seguito dell'acquisizione e la pubblicazione sul sito Web dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", della dichiarazione di incompatibilità e inconfiribilità rese;
11. **Di notificare** copia della presente determinazione ai dipendenti incaricati, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale per la conservazione di copia della presente nel fascicolo personale dei dipendenti, al Nucleo di Valutazione, ai Revisori dei Conti e all'Ufficio Trasparenza per la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" nella sezione "personale", ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Il Sindaco

F.to Filippo M. Tripoli