



CITTA' DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 30 DEL 21/12/2021

ATTO FIRMATO DIGITALMENTE

OGGETTO:	Selezione pubblica ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato del Dirigente Comandante della P.M. – Individuazione Professionista da assumere e incaricare come Dirigente della Direzione IV "Polizia Municipale".
-----------------	---

Il Segretario Generale, sottopone al Sindaco la seguente proposta di determinazione, attestando di non trovarsi in situazioni, né menopotenziali, di conflitti di interesse in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno ed aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Premesso che:

- a fronte di n. 6 posti di Dirigenti previsti in dotazione organica, soltanto tre risultano coperti (due dirigenti amministrativi e un dirigente tecnico) e relativamente al posto di Dirigente Comandante della Polizia Municipale, nelle more dell'assunzione, le relative funzioni sono state attribuite temporaneamente al Dirigente Amministrativo, Dr.ssa Laura Picciurro;
- il 31.12.2021, un Dirigente Amministrativo sarà collocato in quiescenza e si rende necessaria una riorganizzazione della struttura organizzativa e la conseguente attribuzione di funzioni amministrative all'unico Dirigente Amministrativo che resterà in servizio, con la conseguente copertura del posto di Dirigente Comandante della P.M.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 22.09.2021, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale (P.T.F.P.) 2021/2023, che prevede, tra gli altri, anche l'assunzione a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000, di un Dirigente Comandante di Polizia Municipale;
- in esecuzione della suddetta deliberazione, con determinazione n. 224 dell'11.11.2021, è stata avviata la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato (per tre anni, eventualmente prorogabile) del suddetto profilo professionale di qualificato dirigente, tramite approvazione del relativo avviso ed dello schema di bando di partecipazione alla procedura selettiva;
- il citato avviso pubblico ed il relativo schema di bando sono stati pubblicati sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on-line e nella sezione "Bandi di concorso" del portale "Amministrazione trasparente" per venti giorni consecutivi a far data dall'11.11.2021, prevedendo come termine finale per la presentazione della candidatura il 01.12.2021;
- con determinazione n. 256 del 09.12.2021, il Responsabile di P.O. delle Risorse Umane ha

disposto l'ammissione di un solo candidato, in possesso dei titoli e dei requisiti di partecipazione, nella persona del Dr. Maurizio Parisi, prot. n. 66173 del 01.12.2021;

- a seguito di avviso pubblico del 29.11.2021, con determinazione n. 260 del 10.12.2021, integrata con successiva determinazione n. 262 del 13.12.2021, è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di cui in oggetto, nelle persone di:

- Dr.ssa Daniela M. Amato - Segretario Generale del Comune di Bagheria (Presidente - componente interno);

- Avv.to Massimo Fedele - Segretario Generale del Comune di Termini Imerese (componente esterno);

- Dott.ssa Laura Picciurro, Dirigente Amministrativo del Comune di Bagheria (componente interno);

- la Commissione esaminatrice, in data 13/12/2021, ha proceduto ad insediarsi, a svolgere le operazioni preliminari, a fissare i criteri di valutazione del colloquio e fissare la data del colloquio con la Commissione e con il Sindaco, come da verbale n. 1 del 13.12.2021;

- la Commissione ha fissato il colloquio con la Commissione esaminatrice per la data del 16.12.2021, stabilendo, tra gli altri, che se l'unico candidato ammesso viene dichiarato idoneo a seguito del colloquio con la Commissione, accede al colloquio con il Sindaco nella medesima data del 16.12.2021;

- la Commissione esaminatrice, in data 16.12.2021, ha proceduto alla effettuazione del colloquio con l'unico candidato ammesso e a conclusione dei lavori svolti, ha formulato l'esito finale della valutazione complessiva della selezione, indicando separatamente: il punteggio attribuito in relazione ai titoli, il punteggio attribuito per il colloquio e il punteggio complessivo ottenuto dal candidato, risultante dalla sommatoria del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli e di quello relativo al colloquio, come di seguito specificato:

ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA CANDIDATO

N.	CANDIDATO	TITOLI	COLLOQUIO CON LA COMMISSIONE	TOTALE
1	Maurizio Parisi	Titoli di studio: 9/10 Curriculum professionale: 4/10 Titoli di servizio: 8/10	23/30	Punti 44

Dato atto che, a seguito del colloquio con la Commissione, nella medesima data del 16.12.2021, l'unico candidato ammesso e dichiarato idoneo, così come previsto dall'avviso di selezione, ha sostenuto il colloquio con il Sindaco;

Ritenuto pertanto di potere individuare quale professionista con cui stipulare il contratto a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per la copertura del posto vacante in dotazione organica di Dirigente Comandante, il Dr. Maurizio Parisi, il quale essendo già Funzionario dipendente del Ministero della Giustizia presso la Corte di Appello di Palermo dovrà mettersi in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii, giusto nulla osta già rilasciato dall'Ente di appartenenza;

Visto l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 il quale prevede che la copertura dei posti dei Responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante

contratto a tempo determinato disponendo altresì, che fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie all'oggetto dell'incarico (così come modificato dal D. L. 90/2014 convertito in Legge 114/2014);

Dato atto che l'art. 110 del decreto sopra richiamato consente il ricorso a contratto a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica a condizione che tale previsione sia prevista sia nello Statuto Comunale sia nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Rilevato che, sia lo Statuto Comunale che il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente consentono il ricorso al richiamato art. 110;

Richiamato altresì l'art. 16, comma 1-quater del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni dalla Legge 160 del 07.08.2016 pubblicata sulla GURI n. 194 del 20.08.2016 il quale ha modificato l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, specificando che sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto pertanto che a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni con la legge 160/2016, le spese di personale di cui all'art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000 non soggiacciono al rispetto del tetto delle spese del personale del 2009 di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e ss.mm.ii.;

Dato atto che l'art. 3-ter del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021, ha aggiunto all'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, il seguente periodo: *"Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia."*

Accertato pertanto che si può procedere alla stipula di un contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 per ricoprire il posto vacante in dotazione organica di Dirigente Comandante della Polizia Municipale;

DATO ATTO:

- che l'incarico avrà una durata di anni tre, prorogabile;
- che il trattamento economico da corrispondere è pari a quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. del personale dirigente e da ultimo dal CCNL del 17.12.2021;
- che la spesa occorrente trova adeguata copertura nel Bilancio previsionale 2021/2023, approvato con deliberazione di C.C. n. 112 dell'11.12.2021;

Visti:

- l'O.A.EE.LL.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 113/2016 convertito in L. n. 160/2016;
- l'art. 3-ter del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021;
- il sotto riportato parere;

Ravvisata la propria competenza all'adozione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.)

Bagheria, _____

Il Responsabile della Direzione Finanziaria

Dr. Domenico Pipia

PROPONE

1. **Di approvare** ai sensi dell'art. 3 della L.R. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di individuare**, in ragione dell'esito della valutazione di merito effettuata dalla Commissione esaminatrice, il Dr. Maurizio Parisi quale professionista con cui stipulare il contratto a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per la copertura del posto vacante in dotazione organica di Dirigente Comandante della P.M.;
3. **Di dare atto** che l'assunzione del candidato sopra individuato, per la durata di tre anni, prorogabile, nonché il conferimento dell'incarico dirigenziale saranno perfezionati con separati atti a seguito del collocamento in aspettativa prevista dall'art. 110, comma 5 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e comunque con decorrenza non oltre il 31 dicembre 2021;
4. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile di P.O. delle Risorse Umane, dando mandato di convocare il candidato individuato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nonché a porre in essere gli atti conseguenziali ivi compresi l'impegno contabile e la verifica dei requisiti dichiarati secondo le vigenti disposizioni normative ai fini dell'assunzione che comunque dovrà avvenire entro il 31.12.2021;
5. **Di notificare** la presente determinazione al professionista individuato, Dr. Maurizio Parisi;
6. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio *on-line* ai sensi del D.lgs. 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

Il Segretario Generale

Dr.ssa Daniela M. Amato

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/93)

IL SINDACO

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R.n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della

L.R.30/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n.

267/2000. Visto lo statuto;

Visto l'O.R.EE.LL;

DETERMINA

Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: **Selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato del Dirigente Comandante della P.M. – Individuazione Professionista da assumere e incaricare come Dirigente della Direzione IV "Polizia Municipale".**

Bagheria, 20/12/2021

Il Sindaco

