



CITTA' DI BAGHERIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Deliberazione della Giunta Municipale

ESTRATTO DELIBERAZIONE N. 232

DEL 30.09.2021

OGGETTO: Mobilità per compensazione/interscambio Gusinu/Cangemi/Raso.

LA GIUNTA MUNICIPALE RIUNITASI

IN VIDEOCONFERENZA, IN CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA APPROVATE
DALLA GIUNTA CON DELIBERAZIONE N. 62 DELL'11.03.2020

HA DELIBERATO

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di procedere** alla mobilità volontaria per compensazione/interscambio tra Cangemi Antonio nato [REDACTED] il [REDACTED], in servizio presso la Polizia Municipale del Comune di Bagheria, con inquadramento in cat. C - posizione economica C 1, profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, Raso Pasquale nato a [REDACTED] il [REDACTED], profilo professionale di Istruttore di Vigilanza cat. C - posizione economica C2, in servizio presso il Comune di Catanzaro e Gusinu Pasquale nato a [REDACTED] il [REDACTED], in atto in servizio presso il Comune di Cesano Maderno (MB), profilo professionale di Istruttore di Vigilanza cat. C - posizione economica C1;
3. **Di dare atto** del trasferimento per mobilità dei dipendenti:
 - Gangemi Antonio, dal Comune di Bagheria al Comune di Catanzaro;
 - Raso Pasquale, dal Comune di Catanzaro al Comune di Cesano Maderno,
 - Gusinu Pasquale, dal Comune di Cesano Maderno, al Comune di Bagheria;
4. **Di fissare** quale data di effettivo trasferimento il 1° Ottobre 2021;
5. **Di dare atto** che il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto, ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti non subisce alcuna interruzione ma così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè con l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento;
6. **Di trasmettere** copia del presente atto ai Comuni di Catanzaro e di Cesano Maderno (MB);
7. **Di demandare** il Responsabile P.O. Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici, l'adozione degli atti consequenziali ed in particolare la sottoscrizione del contratto individuale con il dipendente trasferito presso questo Ente, Gusinu Pasquale, la consegna del vigente codice di comportamento per i dipendenti dell'Ente, nonché copia del vigente piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);
8. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91.

IL RESPONSABILE P.O. – Direzione II
Affari Generali , Risorse Umane, Servizi Demografici
Dr. Gabriele La Piana*

** (firma autografa a mezzo stampa ex art. 3 comma*