



CITTA' DI BAGHERIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Deliberazione della Giunta Municipale

ESTRATTO DELIBERAZIONE N. 211 DEL 22/09/2021

OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica. Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023.

LA GIUNTA MUNICIPALE RIUNITASI

**IN VIDEOCONFERENZA, IN CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA APPROVATE
DALLA GIUNTA CON DELIBERAZIONE N. 62 DELL'11.03.2020**

HA DELIBERATO

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 3 L.R. n. 7/2019 e ss.mm.ii., le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate nella proposta di deliberazione di cui all'oggetto e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di dare atto che, come rilevato dal responsabile P.O. Finanziaria e Partecipate, il valore soglia di questo Ente, determinato ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 e sulla base delle regole dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019, è del 29%, migliorato di ben due punti percentuali rispetto al 2020 nonostante la sospensione governativa della riscossione coattiva;
- 3) di dare atto, pertanto, che l'Ente si colloca al di sopra della soglia degli enti intermedi e che, conseguentemente, può utilizzare le capacità assunzionali con l'onere mantenere il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti alla percentuale inferiore al 31%, sia procedendo ad un incremento delle entrate correnti, sia incidendo sulla riduzione del fondo crediti di dubbia esigibilità, sia inoltre autolimitandosi nelle capacità assunzionali, applicando un turn over inferiore al 100%;
- 4) di procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 così come indicato in dettaglio in premessa e qui riportato:

Assunzioni Anno 2021.

Procedure previste nel piano triennale 2019 -2021 e tuttora in corso:

- Assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999,
n1 Cat. C Istruttore Contabile (part time 50%);
- N.2 Cat. C Istruttore Tecnico (part time 50%);
- N. 1 Cat. C Istruttore Informatico (part time 50%);
- N.2 Cat. B –Custode cimitero (part time 50%);

Procedure previste nel piano triennale 2020 -2022 tuttora in corso

- Assunzione ai sensi della L. 68/1999 di N.1 Cat. B Necroforo a tempo

pieno.

Procedure da avviare con il Piano triennale 2021 -2023 per l'anno 2021

1) Assunzione a tempo determinato e pieno di n.1 figura dirigenziale:

n.1 Dirigente Comandante di Polizia Municipale

2) Assunzione a tempo determinato e pieno di n.1 figura dirigenziale

n.1 Dirigente Contabile

Si dà atto che le assunzioni delle figure di cui ai punti 1 e 2, a tempo determinato, non incidono sull'erisorse assunzionali

3) Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.5 Cat. D - Assistente sociale

4) Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 10 Cat. C – Istruttore Tecnico – geometra

5) Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Cat. C – Istruttore contabile

6) Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Cat. C – Istruttore di vigilanza

7) Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.1 Cat. C – Istruttore amministrativo

8) Progressione verticale ai sensi dell'art. 3 D.L. 80/2021 convertito con L. 113/2021

n. 3 Cat. D Istruttore direttivo di vigilanza

9) Progressione verticale ai sensi dell'art. 3 D.L. 80/2021 convertito con L. 113/2021

n. 1 Cat - D Istruttore direttivo contabile

10) Progressione verticale ai sensi dell'art. 3 D.L. 80/2021 convertito con L. 113/2021

n. 1 Cat. C – Istruttore contabile

11) Procedura ex art. 3 c.101 L.244/2007 per rapporto di lavoro originariamente a tempo parziale50%:, N°6 Cat. D- Assistente sociale

12) Procedura ex art. 3 c.101 L.244/2007 per rapporto di lavoro originariamente a tempo parziale66,67%: n. 1 Cat. D – Istruttore direttivo tecnico

13) Procedura ex art. 3 c.101 L.244/2007 per rapporto di lavoro originariamente a tempo parziale66,67%: n. 2 Cat. C – Istruttore di vigilanza

14) Procedura ex art. 3 c.101 L.244/2007 per rapporto di lavoro originariamente a tempo parziale66,67%: n. 6 Cat. C – Istruttore tecnico

15) Procedura ex art. 3 c.101 L.244/2007 per rapporto di lavoro originariamente a tempo parziale 66,67%: n. 3 Cat. C – Istruttore contabile

16) Reclutamento tramite selezione pubblica per soli titoli riservata ai lavoratori utilizzati in ASU della Circolare Assessoriale n.331/99 e del D.Lgs n. 280/97 utilizzato presso il Comune di Bagheria, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato a 18 ore settimanali di Cat. B CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 20, comma 14, del D. Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11 della L. R. n.8/2017, dell'art. 36 della L.R. 9/2021,

17) Assunzione a tempo determinato e parziale ai sensi dei commi 69 e 70 art.1 L.178/2020:

N.1 Cat. D Istruttore direttivo tecnico – geologo - 32 ore settimanali

N.4 Cat. D Istruttore direttivo tecnico – ingegnere - 32 ore settimanali

N.1 Cat. D Istruttore direttivo tecnico – architetto - 32 ore settimanali

Si dà atto che tali assunzioni di cui al punto 18 sono in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e che per le citate assunzioni in quanto a tempo determinato non si tiene conto delle facoltà assunzionali;

Assunzioni Anno 2022

N.1 Cat. D – Direttore Museo €32.612,92

€32.612,92

- 1) di rideterminare la dotazione organica dell'Ente, in misura pari a n. 408 posti, che, rapportati ad unità corrispondono a n. **379**, così come meglio indicato nell'allegato A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, dal quale si evincono i profili professionali, le categorie e il numero dei posti;
- 2) di dare atto che il costo complessivo della dotazione organica rientra nel limite del tetto della spesa media del personale nel triennio 2011 – 2013 (art. 1 c.557 *quater* L.296/2006) pari ad €10.352.400;
- 3) di dare atto che si potrà procedere alle programmate assunzioni nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, coordinato con la legge di conversione 7 agosto 2016, n.160 così come novellato dall'art. 3 ter del decreto-legge 9 giugno 2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n.113;
- 4) di dare atto che è stato acquisito parere favorevole da parte del Collegio dei revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, trasmesso con nota Prot. n.49694 del 17.09.2021;
- 5) di dare atto che si procederà ad informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
- 6) di dare atto che il presente Piano viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e spesa del personale degli Enti locali, descritti in premessa e, al fine di assicurare la graduale riduzione del rapporto percentuale entrate correnti/spesa del personale che non potrà andare oltre il 29%, nel 2022 viene programmata una sola assunzione e nel 2023 non vengono programmate altre assunzioni;
- 7) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991;

IL RESPONSABILE P.O.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PROPONENTE

IL SINDACO

F.to Dr. Gabriele La Piana

F.to Dr.ssa Daniela M. Amato

Filippo Maria Tripoli