



# CITTÀ di BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

Publicazione del 12/01/2021

## ESTRATTO DETERMINA DEL SINDACO

N° 1 del 11/01/2021

Oggetto:

**Nomina dei Responsabili delle Direzioni a seguito della modifica della struttura organizzativa di cui alla deliberazione di G.C. n. 2 dell'11/01/2021.**

**IL SINDACO**

**HA DETERMINATO**

- 1. Di nominare** la Dirigente Dott.ssa Vincenza Guttuso, Responsabile della Direzione - “Affari Legali – Cultura – Sport e Spettacolo - I””, e *ad interim* della Direzione “Finanziaria e Tributi - III” e in tutti i casi di assenza di quest’ultima il Segretario generale;
- 2. Di confermare** la Dirigente Dott.ssa Laura Picciurro, Responsabile della Direzione - “Polizia Municipale – IV””, e **di nominare** la stessa Responsabile *ad interim* della Direzione “Affari Generali - Risorse Umane – Servizi demografici e Politiche Sociali - II””;
- 3. Di nominare** il Dirigente Ing. Giancarlo Dimartino, Responsabile della Direzione - “Lavori Pubblici e Urbanistica - V””;
- 4. Di dare atto** che ai Dirigenti delle Direzioni nominati spetta l'espletamento di tutti i compiti, di tutte le funzioni, nonché, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano

l'amministrazione verso l'esterno, nonché, la gestione con i poteri del privato datore di lavoro del personale assegnato, di cui all'art. 51 della Legge 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91;

5. **Di stabilire**, nelle more della nuova pesatura da parte del Nucleo di valutazione e dell'applicazione del nuovo CCNL, di corrispondere la retribuzione di posizione minima fermo restando il successivo conguaglio a decorrere dalla data della presente;
6. **Di stabilire** che per l'interim di cui sopra ai dirigenti verrà corrisposta la maggiorazione della retribuzione di risultato secondo le vigenti disposizioni contrattuali e normative, sentito il nucleo di valutazione;
7. **Di dare, altresì, atto** che gli obiettivi per l'anno 2021 saranno assegnati con il Piano della Performance unificato con il PEG e Piano dettagliato degli obiettivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
8. **Di dare atto** che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del nucleo di valutazione;
9. **Di dare atto**, infine, che ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 4 del D Lgs 39/2013, i presenti incarichi saranno produttivi di effetti a seguito dell'acquisizione e la pubblicazione sul sito Web dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", della dichiarazione di incompatibilità e inconfiribilità rese;
10. **Di notificare** copia della presente determinazione ai dipendenti incaricati, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale per la conservazione di copia della presente nel fascicolo personale dei dipendenti, al Nucleo di Valutazione, ai Revisori dei Conti e all'Ufficio Trasparenza per la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" nella sezione "personale", ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

**Il Sindaco**

F.to Filippo M. Tripoli