



# CITTÀ DI BAGHERIA

*Città Metropolitana di Palermo*

Direzione II Affari Generali  
Risorse Umane Servizi Demografici

**Estratto Determina N. 29/II del 02/12/2020**

**OGGETTO: Congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D. Lgs 151/2001 in favore di dipendente. Periodo dal 2 al 30 dicembre 2020.**

***IL RESPONSABILE P.O. DELLA DIREZIONE II***

***(Det. Dir .II n.1/II/2020)***

**H A D E T E R M I N A T O**

1. di concedere al dipendente **OMISSIS**, gg. 8 di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 3 comma 3 legge n. 104/92, con decorrenza dal 2/12/2020 esclusivamente per i giorni di mercoledì e sabato e fino al 30/12/2020 e nello specifico i giorni: 2, 5, 9, 12, 16, 19, 23, e 30, dando atto che:
  - a) il dipendente, ad oggi, non ha fruito di giorni del congedo in questione;
  - b) per il periodo richiesto, il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
  - c) il congedo incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
2. di accertare la regolarità del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 4, 5, 6, 7 della legge 241/1990 – L.R. n. 7/2019 e ss.mm.ii., reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio; di accertare, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente atto da parte del responsabile di direzione;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Trattamento Economico del personale per gli adempimenti consequenziali

**IL RESPONSABILE P.O. DIREZIONE II**

**Dr. G. La Piana\***

\* Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/93.