



CITTÀ di BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

Direzione II
Affari Generali Risorse Umane e Demografici
Servizio Trattamento Economico del Personale
Estratto di Determinazione n.53/II del 22.12.2020

OGGETTO:	Contrattazione Decentrata Integrativa Anno 2020. Fondo Risorse Decentrate Anno 2020. – Impegno di Spesa “Risorse Variabili”.
-----------------	---

IL RESPONSABILE P.O. DIREZIONE II
(Determina n. 1/II del 05.11.2020)

HA DETERMINATO DI

1.Impegnare ai sensi dell’art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000, per l’Anno 2020 la complessiva somma di **€522.789,34** per Risorse Variabili, così come segue:

Cap./Art.	10450	Descrizione	Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	Personale Comunale		
Causale	<i>Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis (Maneggio Valori, Rischio e Disagio)</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.		Importo	€ 12.000,00

Cap./Art.	10450	Descrizione	Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	Personale Comunale		
Causale	<i>Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 C.C.N.L. 21.5.2018</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.		Importo	€ 113.000,00

Cap./Art.	10450	Descrizione	Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	Personale Comunale		
Causale	<i>Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 C.C.N.L. 21.5.2018 8 (Ufficiale Stato Civile etc.)</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.		Importo	€ 8.000,00

Cap./Art.	10450	Descrizione	Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	Personale Comunale		
Causale	<i>Indennità di Funzione Polizia Locali (Art. 56 Sexies)</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.		Importo	€ 20.000,00

Cap./Art.	10450	Descrizione	Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	Personale Comunale		
Causale	<i>Indennità di Servizio Esterno Polizia Locale (Art. 56 Quinquies)</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		

Imp./Prenot.		Importo	€ 25.000,00
---------------------	--	----------------	--------------------

Cap./Art.	10450	Descrizione	Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	Personale Comunale		
Causale	<i>Indennità Premi correlati alla Performance Collettiva Progetto Estivo P.M.</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.		Importo	€ 26.045,00
Cap./Art.	10450	Descrizione	Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	Personale Comunale		
Causale	<i>Indennità Premi correlati alla Performance Individuali (Produttività)</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.		Importo	€ 318.744,34

2.Integrare gli impegni, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000, per l'Anno 2020 per la complessiva somma di **€ 151.680,01** , per Oneri Riflessi ed IRAP, dagli appositi stanziamenti del bilancio, così come segue:

Cap./Art.	10470	Descrizione	Oneri Riflessi su Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	<i>Ente Previdenziale ed Assistenziale – INPS ex Gestione INPDAP – tramite F/24 EP</i>		
Causale	<i>Oneri Riflessi -</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.	242/20	Importo	€ 107.606,32 (da integrare)

Cap./Art.	10660	Descrizione	IRAP su Fondo Miglioramento Servizi
Creditore	<i>Regione Sicilia – tramite F/24 EP</i>		
Causale	<i>IRAP -</i>		
Modalità finan.	<i>Bilancio</i>		
Imp./Prenot.	243/20	Importo	€ 44.073,69 (da integrare)

3.Accertare la regolarità del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 4, 5, 6 , 7 della legge 241/1990 – L.R. n. 7/2019 e ss.mm.ii., reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio; di accertare, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente atto da parte del responsabile di direzione;

4.Dare atto che il presente provvedimento viene emanato con l'osservanza di tutto quanto previsto ed indicato nella check list del Segretario Generale prot. n. 15209 del 04.03.2019 con la quale è stata diramata la direttiva n. 3/2019.

IL RESPONSABILE P.O. DIREZIONE II
Affari Generali, Risorse Umane e Demografici
F.to Dr. Gabriele La Piana