



# CITTÀ DI BAGHERIA

*Città Metropolitana di Palermo*

## Deliberazione della Giunta Municipale

ESTRATTO DELIBERAZIONE N. 123 del 28/05/2020

**Oggetto: Rideterminazione dotazione organica. Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022.**

### LA GIUNTA COMUNALE

**IN VIDEOCONFERENZA, IN CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA APPROVATE  
DALLA GIUNTA CON DELIBERAZIONE N. 62 DELL'11.03.2020**

### HA DELIBERATO:

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 3 L.R. n. 7/2019 e ss.mm.ii., le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate nella proposta di deliberazione di cui all'oggetto e facenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di dare atto che, come rilevato dalla Direzione Finanziaria e Contabile, che il valore soglia di questo Ente, determinato ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 e sulla base delle regole dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019, è del 31,03%;
- 3) di dare atto, pertanto, che l'Ente si colloca al di sopra della soglia degli enti intermedi e che, conseguentemente, può utilizzare le capacità assunzionali con l'onere di ridurre entro il 2025 il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti alla percentuale massima del 30,99%, sia procedendo ad un incremento delle entrate correnti, sia incidendo sulla riduzione del fondo crediti di dubbia esigibilità, sia inoltre autolimitandosi nelle capacità assunzionali, applicando un turn over inferiore al 100 per cento;
- 4) di procedere alla approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 così come indicato in dettaglio in premessa e qui riportato:

### :Assunzioni Anno 2020.

#### **Procedure previste nel piano triennale 2018 -2020 e tuttora in corso:**

Assunzione di : n.1 Funzionario contabile Cat. D3

n.1 Istruttore Direttivo contabile Cat. D

n. 2 Istruttore di vigilanza Cat. C

#### **Procedure previste nel piano triennale 2019 -2021 e tuttora in corso:**

Assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999,

N.1 Cat. D Istruttore direttivo informatico,

N.2 Cat. C Istruttore Contabile (part time 50%);

N.2 Cat. C Istruttore Tecnico (part time 50%);  
N.1 Cat. C Istruttore Informatico (part time 50%);  
N.2 Cat. B –Custode cimitero (part time 50%);  
Assunzione di  
n. 3 Istruttore di vigilanza Cat. C

### **Procedure da avviare**

- a) Assunzione a tempo indeterminato di n.2 figure dirigenziali:
  - n.1 Dirigente Contabile
  - n.1 Dirigente tecnico - Ingegnere
- b) Assunzione di n.2 necrofori Cat. B a tempo parziale 50%
- c) Procedura ex art. 3 c.101 L.244/2007 per rapporto di lavoro originariamente a tempo parziale 66,67%:
  - N°1 Cat. D – Istruttore Direttivo Contabile

### **Assunzioni Anno 2021**

- a) Reclutamento delle figure professionali di seguito indicate a tempo indeterminato e pieno, con riserva del 50% per il personale interno, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, (Art. 52 comma 1 bis D. Lgs. 165/2001)

N°2 Cat. D – Istruttore Direttivo Amministrativo  
N°2 Cat. D – Istruttore Direttivo Contabile  
N°2 Cat. D – Istruttore Direttivo di Vigilanza  
N°6 Cat. C – Istruttore Amministrativo;  
N 6 Cat. C – Istruttore Vigilanza;

- b) Reclutamento ex art. 35 D. Lgs. 165/2001 mediante concorso pubblico per titoli ed esami, previo esperimento della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001, della figura professionale a tempo indeterminato e pieno di:

N°1 Cat. D – Funzionario Archivistica

### **Assunzioni Anno 2022**

- a) Reclutamento delle figure professionali di seguito indicate a tempo indeterminato e pieno, con riserva del 50% per il personale interno, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, (Art. 52 comma 1 bis D. Lgs. 165/2001)

N°4 Cat. D – Istruttore Direttivo Amministrativo;  
N°2 Cat. D – Istruttore Direttivo Contabile  
N°4 Cat. C – Istruttore Amministrativo;  
N 4 Cat. C – Istruttore Vigilanza;

- 5) di rideterminare la dotazione organica dell'Ente, in misura pari a n. 397 posti, che, rapportati ad unità corrispondono a n. **379**, così come meglio indicato nell'allegato A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, dal quale si evincono i profili professionali, le categorie e il numero dei posti;
- 6) di dare atto che il costo complessivo della dotazione organica, pari ad € 10.273,659,02, rientra nel limite del tetto della spesa media del personale nel triennio 2011 – 2013 (art. 1 c.557 *quater* L.296/2006) pari ad € 10.352.400;

- 7) di dare atto che si potrà procedere alle programmate assunzioni nel rispetto di quanto disposto dall' art. 9 comma 1 *quinquies* del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, coordinato con la legge di conversione 7 agosto 2016, n. 160;
- 8) di dare atto che è stato acquisito parere favorevole da parte del Collegio dei revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, trasmesso con nota n. 28293 del 27/05/2020;
- 9) di dare atto che si procederà ad informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
- 10) di dare atto che il Piano viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e spesa del personale degli Enti locali, descritti in premessa.
- 11) di dichiarare il provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991; .

**Il Responsabile P.O. Direzione II**  
Affari Generali e Risorse Umane

***Dr. Gabriele La Piana***

Firma autografa sostitutiva a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3 comma 2 del D. lgs. 39/93