



CITTÀ DI BAGHERIA

Città metropolitana di Palermo

ESTRATTO DETERMINAZIONE N. 47... del ...14. 11. 2018

Oggetto: Nomina dei Dirigenti e Responsabili Apicali delle Direzioni a seguito della modifica della struttura organizzativa di cui alla deliberazione di G.C. n. 234 del 09/11/2018

IL SINDACO HA DETERMINATO

1. **Di confermare** Dirigente della Direzione “Affari legali, appalti e gare” (Direzione I), la dipendente Dott.ssa Vincenza Guttuso;
2. **Di confermare** Responsabile Apicale della Direzione “Affari Generali e Risorse Umane” (Direzione II), il dipendente Dott. Gabriele La Piana, inquadrato in cat. D, con il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;
3. **Di confermare** Dirigente della Direzione “Demografici e statistica” (Direzione III), la dipendente Dott.ssa Laura Picciurro;
4. **Di confermare** Responsabile Apicale della Direzione “Finanziaria e contabile” (Direzione IV), la dipendente Dott.ssa Giacomina Bonanno, inquadrata in Cat. D, con il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;
5. **Di confermare** Responsabile della Direzione “Polizia Municipale” (Direzione V), il dipendente Dott. Salvatore Pilato, inquadrato in cat. D, con il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza;
6. **Di confermare** Responsabile Apicale della Direzione “Entrate Tributarie e Fiscali” (Direzione VI), la dipendente Sig.ra Giovanna Zizzo, inquadrata in Cat. D, con il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;
7. **Di confermare** Responsabile Apicale della Direzione “Governare e pianificazione del territorio” (Direzione IX), la dipendente Arch. Maria Piazza, inquadrata in Cat. D, con il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Tecnico;
8. **Di nominare** Responsabile Apicale della nuova Direzione “Politiche sociali” (Direzione VII), la dipendente Dott.ssa Francesca Lo Bue, inquadrata in Cat. D3, con il Profilo Professionale di Funzionario Amministrativo;
9. **Di nominare** Responsabile Apicale della nuova Direzione “Programmazione e Cultura” (Direzione X), il dipendente Geom. Onofrio Lisuzzo, inquadrato in Cat. D, con il Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Tecnico;
10. **Di dare atto** che con successivo e separato provvedimento sarà nominato il Responsabile Apicale della nuova Direzione “Lavori pubblici e Patrimonio” (Direzione VIII), a seguito di ricognizione interna del personale in possesso dei requisiti necessari per l’incarico e, nelle more di tale adempimento, di nominare Dirigente ad Interim la Dott.ssa Vincenza Guttuso;
11. **Di disporre** con separato atto la nomina dei sostituti in caso di assenza o impedimenti temporanei;
12. **Di attribuire** ai Responsabili Apicali delle Direzioni nominati, la titolarità delle posizioni organizzative di competenza che comporta lo svolgimento delle funzioni dirigenziali di cui all’art. 51, comma 3 bis della legge 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91;
13. **Di dare atto** che ai Dirigenti e ai Responsabili Apicali delle Direzioni nominati spetta l’espletamento di tutti i compiti, di tutte le funzioni, nonché, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica,

compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché, la gestione con i poteri del privato datore di lavoro del personale assegnato;

- 14. Di fissare**, nelle more di procedere alla pesatura delle posizioni organizzative, la retribuzione di posizione dei Responsabili delle Direzioni VII e X anzi individuati in € 5.000,00 annui lorde e l'indennità di risultato nella misura prevista vigenti generali disposizioni contrattuali;
- 15. Di confermare** per i Responsabili delle Direzioni I-II-III-IV-V-VI-IX la retribuzione di posizione e l'indennità di risultato nella stessa misura già attribuita con la precedente determinazione, posto che secondo il Parere dell'ARAN CFL5 anche se l'Ente non ha ancora proceduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative secondo le disposizioni introdotte dal nuovo contratto del 21/05/2018, lo stesso può ancora *“in via del tutto eccezionale, anche durante il periodo transitorio, conferire la titolarità della posizione organizzativa priva di titolare, applicando i criteri già precedentemente adottati nell'osservanza delle precedenti previsioni del precedente art. 9, comma 2, del CCNL del 31.3.1999 e fino ad oggi già applicati”*, fermo restando che tale incarico *“giungerà, comunque, a scadenza al momento dell'adozione del nuovo assetto delle posizioni organizzative o, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL”*;
- 16. Di dare, altresì, atto** che gli obiettivi per l'anno 2018 saranno assegnati con il Piano della Performance unificato con il PEG e Piano dettagliato degli obiettivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 17. Di dare atto** che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte dell'OIV;
- 18. Di dare atto**, infine, che ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 4 del D Lgs 39/2013, i presenti incarichi sono immediatamente produttivi di effetti, atteso che si è già provveduto all'acquisizione ed alla pubblicazione sul sito Web dell'Ente, sezione “Amministrazione Trasparente”, della dichiarazione di incompatibilità e inconfiribilità rese;
- 19. Di trasmettere** copia della presente determinazione ai dipendenti incaricati, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale per la conservazione di copia della presente nel fascicolo personale dei dipendenti, all'OIV, al Revisore Unico dei Conti e all'Ufficio Trasparenza per la pubblicazione in “Amministrazione Trasparente” nella sezione “personale”, sotto-sezione “posizioni organizzative” ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. “d” del D.Lgs 33/2013.

Il Sindaco

F.to Dr. Patrizio Cinque