



# CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

## Deliberazione della Giunta Municipale

DELIBERAZIONE N. 92

del 04/04/17 ORE 13.30

**Oggetto:** Modifica deliberazione di G.M. n.234/2016 avente ad oggetto: "Preso atto ed approvazione graduazione e pesatura delle Direzioni Comunali."

### INTERVENUTI

Presidente: \_\_\_\_\_

Componenti:

	P.	A.	FIRMA	
Cinque Patrizio	X		Sindaco <i>Patrizio Cinque</i>	Impegno provvisorio della Spesa Da parte dell'ufficio Ragioneria Li, _____ Dirigente SS.FF. _____
Atanasio Fabio	X		Vice Sindaco <i>Fabio Atanasio</i>	Impegno definitivo ed attestato di disponibilità della Ragioneria Esercizio _____ Cap. _____ Interv. _____
Maggiore Maria Laura	X		Assessore <i>Maria Laura Maggiore</i>	_____
Aiello Romina	X		Assessore <i>Romina Aiello</i>	Disponibilità € _____ Li, _____
Tomasello Alessandro		X	Assessore <i>Alessandro Tomasello</i>	Dirigente SS.FF. _____
Puleo Maria		X	Assessore <i>Maria Puleo</i>	Osservazioni della Segreteria: _____ Li. _____
Baiamonte Gaetano	X		Assessore <i>Gaetano Baiamonte</i>	Il Segr. Comunale _____

L'Assessore proponente    Il proponente e relatore della proposta    Il Responsabile Apicale    Il Segretario Comunale

Il Sindaco - Pres. con la partecipazione del **IL SEGRETARIO GENERALE** Segretario Comunale, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.  
*Dott. Alessi Eugenio*

# CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

**Oggetto:** Modifica deliberazione di G.M. n.234/2016 avente ad oggetto: "Presenza atto ed approvazione graduazione e pesatura delle Direzioni Comunali".

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamata la delibera di G.M. n. 94 del 15 giugno 2015 avente per oggetto "Esame e approvazione maxi struttura del Comune di Bagheria - disposizioni aventi natura giuridica di regolamento degli uffici e servizi", con la quale è stata approvata la struttura delle nuove direzioni dell'Ente (allegato "A" della delibera G.C. n. 94 del 15 giugno 2015 della Giunta Comunale).

Considerato che al punto 2) del dispositivo dello stesso atto si approva che: *"le strutture apicali sono da ricoprire solo col personale in possesso della categoria "D" incaricato della titolarità di posizione organizzativa; garantendo al personale attualmente in possesso della categoria dirigenziale la titolarità di struttura apicale dirigenziale che sarà transitoriamente mantenuta per tutta la durata del servizio dei dirigenti; dopo tale data le strutture apicali saranno ricoperte solamente da personale apicale in possesso della categoria "D" incaricato della titolarità di posizione organizzativa."*

- che in relazione a quanto sopra con determinazioni Sindacali sono stati conferiti gli incarichi delle Direzioni, ai Dirigenti ed ai Dipendenti Comunali in possesso della Catg. "D";

DATO atto che a seguito di detta ristrutturazione si è reso necessario procedere alla graduazione della pesatura delle Direzioni Comunali, istituite con la deliberazione sopra richiamata;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Municipale n.48 del 4 novembre 2014 è stato approvato il "Regolamento relativo all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance", modificato con successiva deliberazione n.49 del 25.03.2015, Organismo istituito in attuazione delle disposizioni di cui all'art.14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150;

- che l'OIV sostituisce il Nucleo di Valutazione, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui all'art. 6 del suddetto Regolamento;

- che tra i compiti assegnati dal predetto regolamento l'OIV (Art.6 c.1 lett.m): *"effettua la valutazione della pesatura delle posizioni dirigenziali;"* nonché (lett.i) : *i) valida la proposta del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali da sottoporre alla Giunta comunale e gestisce il sistema di pesatura delle stesse;"*

- Che con determina n. 16 del 5 maggio 2016 il Sindaco ha provveduto alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del Regolamento relativo;

CONSIDERATO che con delibera di G.M. n.159 del 4.11.2016 è stato approvato il "Regolamento per la valutazione delle posizioni apicali", che norma il sistema di graduazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti e dei Responsabili Apicali titolari delle posizioni organizzative con i relativi criteri di valutazione;

- che con nota Sindacale prot.n.81835 del 2.12.2016 è stato chiesto all'OIV di procedere alla pesatura delle Direzioni, a far data dalla istituzione delle stesse, e secondo quanto previsto dal Regolamento approvato con la richiamata delibera di G.M. n.159/2016;

DATO atto che l'OIV, avendo provveduto alla pesatura delle Direzioni Comunali, con nota del 28.12.2016, prot.n.86693 ha inviato al Sindaco il relativo verbale n.18/2016 riassuntivo del lavoro svolto;

-che nello stesso verbale è stata riportata la scheda riassuntiva contenente, ai sensi del regolamento vigente in materia, la valutazione della pesatura delle singole direzioni, con l'attribuzione ad ognuna di un punteggio complessivo dei vari fattori;

-che con deliberazione n. 234 del 30.12.2016 la Giunta Municipale ha preso atto ed approvato la pesatura delle Direzioni Comunali operata dall'OIV, di cui al verbale sopra riportato;

- che la stessa Deliberazione è stata portata a conoscenza dei Dirigenti e Responsabili Apicali delle Direzioni per eventuali osservazioni e con nota prot. N.3184 del 18.1.2017 gli stessi Dirigenti e Responsabili Apicali sono stati invitati dall'OIV a trasmettere "eventuali osservazioni e/o richieste di audizione che ritenessero opportune sulla pesatura delle direzioni comunali effettuata ... giusto verbale n.18 del 27.12.2016";

- che a seguito delle osservazioni da parte dei Responsabili Apicali l'OIV ha proceduto al riesame della pesatura effettuata con verbale n.3 del 16 febbraio 2017;

- che l'OIV con nota n. 12218 del 21.2.2017 ha trasmesso al Sindaco detto verbale che riporta la valutazione e la ripesatura delle Direzioni a seguito delle osservazioni dei Responsabili Apicali delle Direzioni Comunali;

RITENUTO necessario prendere atto e fare propria la pesatura delle Direzioni Comunali operata definitivamente dall'OIV di cui alla scheda riassuntiva, che viene allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, giusto verbale n.3/2017;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale.

Per quanto sopra

Ad unanimità dei voti favorevoli espressi per alzata e seduta

### **DELIBERA**

- 1) Approvare, ai sensi dell'art. 3 l. r. n. 10/1991 e ss.mm.ii., le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Fare propria ed approvare la definitiva pesatura delle Direzioni Comunali di cui all'allegato prospetto che della presente ne fa parte integrante e sostanziale, così come proposto dall'OIV, (verbale n.3/2017) in virtù dei criteri individuati dal Regolamento comunale per la graduazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti e dei Responsabili Apicali titolari delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 4.11.2016;
- 3) Di attribuire per quanto sopra esposto ai Dirigenti ed ai Responsabili Apicali delle Direzioni Comunali dell'Ente la retribuzione di posizione determinata secondo i parametri ed elementi di valutazione in premessa vigenti dal luglio 2015 fino ad eventuali modifiche dovute a variazioni di funzioni in capo a ciascuna direzione;
- 4) Stabilire che, nell'eventualità di conduzione di due Direzioni da parte dello stesso Dirigente/Responsabile Apicale, allo stesso è attribuita la retribuzione di posizione in godimento; L'incarico aggiuntivo espletato viene valutato a titolo di indennità di risultato. Viene altresì valutata a titolo di indennità di risultato l'attività di Vice Segretario.
- 5) Dare mandato al Responsabile di Direzione II di procedere agli adempimenti consequenziali di cui al punto 3) del presente dispositivo procedendo alle relative liquidazioni e conguagli;
- 6) Con decorrenza dall'anno 2016 e nell'ipotesi di variazioni delle funzioni delle direzioni, a seguito delle quali l'OIV procederà alla nuova graduazione delle retribuzione di posizione, la Giunta Municipale si impegna a presentare delle osservazioni migliorative alla graduazione vigente.

### **Pareri di competenza**

Il Segretario Generale, dott. Eugenio Alessi, esprime in merito ai sensi e per gli effetti dell'art.12 L.R. n. 30/2000 parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto.

Data \_\_\_\_\_

Visto:

L'ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE

*Maria Rosa Maggiora*

Il Responsabile

*Eugenio Alessi*

# CITTÀ DI BAGHERIA

Provincia regionale di Palermo  
www.comune.bagheria.pa.it

C.F.  
81000170829  
P.IVA  
00596290825

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Ufficio: Segreteria Generale  
tel.: 091943236 fax: 091902093  
e-mail:

### VERBALE N. 3/2017

Oggetto : Riunione del 16 febbraio 2017 dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'anno 2017 il giorno 16 del mese di FEBBRAIO, alle ore 15,30, negli uffici della Segreteria Generale del Comune di Bagheria , si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nomina Sindacale det. n.16/2016, nelle persone dei signori:

- Dott. Scalisi Giuseppe,Presidente
- Dott.Naselli Santo, Componente
- Dott. Fricano Antonio Maria, Componente.

Assiste i lavori con funzioni di segretario verbalizzante il Dott. Pasquale Quagliana, dipendente Comunale.

L'OIV procede alla conclusione della fase di verifica della pesatura delle posizioni apicali per l'anno 2015.

L'OIV in esito alle audizioni effettuate in data 7 febbraio 2017, valutate le osservazioni pervenute, dopo approfondito riesame delle relazioni e delle schede di autovalutazione prodotte dai dipendenti titolari di posizione apicale, delle determinazioni contenenti l'elenco dei procedimenti amministrativi afferenti ciascuna direzione, raffrontati gli elementi di aggiornamento illustrati nelle osservazioni e nel corso delle due audizioni, ritiene di dover modificare, parzialmente, l'esito della pesatura delle posizioni apicali delle seguenti direzioni:

#### DIREZIONE PRIMA

Criterio di valutazione: Rilevanza della posizione

Fattore: Rilevanza delle funzioni in funzione dei processi gestiti

Indicatore: **La posizione integra e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea**

**L'OIV ritiene di poter aumentare da 6 a 8 il punteggio già attribuito per tale indicatore.**

Criterio di valutazione: Rilevanza della posizione

Fattore: Rilevanza strategica della direzione

Indicatore: **Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'Ente**

**L'OIV ritiene di poter inserire l'attività della Direzione in tale indicatore, modificando la precedente pesatura, con attribuzione di 5 punti.**

Criterio di valutazione: Responsabilità

Fattore: Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività

Indicatore: **L'attività della direzione ha un prevalente contenuto direzionale/amministrativo/tecnico/specialistico ed interviene direttamente su alcuni processi di programmazione e controllo e sulla gestione di alcune risorse dell'Ente.**

**L'OIV ritiene di poter aumentare da 5 a 6 il punteggio già attribuito per tale indicatore.**

A

DIREZIONE SECONDA

Criterio di valutazione: Rilevanza della posizione  
Fattore: Rilevanza delle funzioni in funzione dei processi gestiti  
Indicatore: **La posizione integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea**  
**L'OIV ritiene di dover diminuire da 10 a 9 il punteggio già attribuito per tale indicatore.**  
Criterio di valutazione: Rilevanza della posizione  
Fattore: Rilevanza strategica della direzione  
Indicatore: **E' responsabile dell'istruttoria di atti strategici per l'Ente**  
**L'OIV ritiene di dover diminuire da 10 a 8 il punteggio già attribuito per tale indicatore.**  
Criterio di valutazione: Responsabilità  
Fattore: Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività  
Indicatore: **L'attività della direzione ha un prevalente contenuto direzionale/amministrativo/tecnico/specialistico ed interviene direttamente su alcuni processi di programmazione e controllo e sulla gestione di alcune risorse dell'Ente.**  
**L'OIV ritiene di dover diminuire da 10 a 8 il punteggio già attribuito per tale indicatore.**

DIREZIONE TERZA

Criterio di valutazione: Complessità Organizzativa  
Fattore: Risorse umane  
Indicatore: **Definisce la quantità e la qualità di risorse umane coordinate direttamente.**  
**L'OIV ritiene dover confermare il punteggio già attribuito per tale indicatore.**

DIREZIONE DODICESIMA

Criterio di valutazione: Rilevanza della posizione  
Fattore: Rilevanza delle funzioni in funzione dei processi gestiti  
Indicatore: **La posizione integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea**  
**L'OIV ritiene di poter inserire l'attività della Direzione in tale indicatore, modificando la precedente pesatura, con attribuzione di 9 punti.**  
Criterio di valutazione: Responsabilità  
Fattore: Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività  
Indicatore: **L'attività della direzione ha un prevalente contenuto direzionale/amministrativo/tecnico/specialistico ed interviene direttamente su alcuni processi di programmazione e controllo e sulla gestione di alcune risorse dell'Ente.**  
**L'OIV ritiene di poter inserire l'attività della Direzione in tale indicatore, modificando la precedente pesatura, con attribuzione di 8 punti.**  
Criterio di valutazione: Complessità Organizzativa  
Fattore: Risorse finanziarie  
Indicatore: **Volume complessivo delle somme affidate in gestione con il PEG.**  
**L'OIV preso atto dell'esito della verifica effettuata dalla Direzione IV ritiene di poter aumentare da 3 a 4 il punteggio già attribuito per tale indicatore.**  
Criterio di valutazione: Responsabilità  
Fattore: Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza  
Indicatore: **La Direzione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti esterni. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori della città ed è costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini.**  
**L'OIV ritiene di poter inserire l'attività della Direzione in tale indicatore, modificando la precedente pesatura, con attribuzione di 8 punti.**

DIREZIONE SESTA

Criterio di valutazione: Responsabilità  
Fattore: Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività  
Indicatore: **L'attività della direzione ha un prevalente contenuto**

**direzionale/amministrativo/tecnico/specialistico ed interviene direttamente su alcuni processi di programmazione e controllo e sulla gestione di alcune risorse dell'Ente.**

**L'OIV ritiene di poter inserire l'attività della Direzione in tale indicatore, modificando la precedente pesatura, con attribuzione di 7 punti.**

Criterio di valutazione: Responsabilità

Fattore: Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza

Indicatore: **La Direzione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti esterni. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori della città ed è costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini.**

**L'OIV ritiene di poter inserire l'attività della Direzione in tale indicatore, modificando la precedente pesatura, con attribuzione di 8 punti.**

Si aggiornano in conseguenza gli allegati al verbale n. 18/2016.

L'OIV avvia l'attività di valutazione per i risultati 2015 degli apicali.

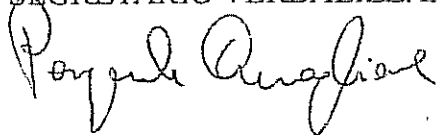
L'OIV preso atto di quanto previsto dalla deliberazione di G.M. n. 100 del 30.06.2015 in ordine all'attribuzione della retribuzione di risultato per gli apicali, da corrispondere solamente se risulta raggiunto l'iter procedurale nella medesima deliberazione descritto, indicando anche il termine entro il quale completare l'attività, avvia la fase di valutazione dei risultati 2015 utilizzando tale unico riferimento.

L'OIV incarica il segretario dell'organismo di richiedere agli apicali una scheda analitica per l'anno 2015 di ciascuna delle fasi indicate nella deliberazione n. 100/2015, dalla lettera a) alla lettera i), con indicazione del termine di conclusione dell'intera attività ed i riferimenti agli atti posti in essere.

L'OIV conclude i lavori alle ore 18,00.

Letto confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



I COMPONENTI



ALLEGATO	VERBALE 03 DEL 2017 O.I.V.							
DIREZIONE	RISORSE ASSEGNATE	PESO RISORSE	PUNTEGGIO	PESO PERSONALE	PUNTEGGIO FINALE	ARROTONDATO		
PRIMA	€ 167.926,52	0,101631472	1	9,6	1,00	1		
SECONDA	€ 16.523.082,46	10	10	86	7,2	7		
TERZA	€ 11.147,00	0,006746320	1	37,7	3,1	3		
QUARTA	€ 6.625.999,73	4,010147469	4	28,2	2,4	2		
QUINTA	€ -	0	1	22,4	1,9	2		
SESTA	€ 273.201,45	0,165345329	1	19,7	1,6	2		
SETTIMA	€ 825.502,74	0,499605774	2	12,1	1,0	1		
OTTAVA	€ 16.236.843,75	9,826764340	10	119,7	10,0	10		
NONA	€ 1.830,00	0,001107542	1	22,8	1,9	2		
DECIMA	€ 106.322,52	0,064347872	1	19,8	1,7	2		
UNDICESIMA	€ 107.453,30	0,065032236	1	14	1,2	1		
DODICESIMA	€ 6.794.289,00	4,111998482	4	89,3	7,46	7		
TREDICESIMA	€ 212.689,16	0,128722447	1	76,34	6,4	6		
	€ 47.886.287,63			557,64				

*Ergebnis*

*Ergebnis*

*Ergebnis*

*Ergebnis*

SCHEDA PESATURA O.I.V. VERBALE 18

Criteria di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggi di indicatori	DIREZ. 1	DIREZ. 2	DIREZ. 3	DIREZ. 4	DIREZ. 5	DIREZ. 6	DIREZ. 7	DIREZ. 8	DIREZ. 9	DIREZ. 10	DIREZ. 11	DIREZ. 12	DIREZ. 13	
Rilevanza della posizione	Rilevanza delle funzioni in funzione dei processi gestiti <i>Definisce il grado e l'ampiezza delle funzioni esercitate dalla Direzione in relazione della maggiore o minore omogeneità dei processi e delle attività gestite.</i>	La posizione integra e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei	MINI MAX 2														
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei	MIN3 MAX 5														
		La posizione integra e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea	MIN6 MAX 8	8		7		7			8	8	8				8
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea	MIN 9 MAX10		9		10		10	9				10	9		
	Rilevanza strategica della direzione <i>Evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della Direzione in riferimento agli atti adottati dall'Ente. Gli atti a valenza strategica sono di norma i seguenti: -Bilancio di previsione e consuntivo- Relazione previsionale e programmatica- Bilancio Pluriennale- Programmazione del fabbisogno del personale - Contrattazione decentrata integrativa- Programmazione triennale e annuale dei LL.PP.- Atti di pianificazione urbanistica e territoriale. - Piano di Protezione Civile- - Piano Commerciale</i>	Contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente	min1 max 3			3					3						
		Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente	min4 max 7	5				6	6			5					7
Complessità organizzativa	Risorse umane - Definisce la quantità e la qualità di risorse umane coordinate direttamente	<b>Categoria</b>	<b>PESO T.P./PART.T</b>	1	7	3	2	2	2	1	10	2	2	1	7	6	
		D	2/2,1														
		C	1,5/1,7														
		B	1/1,3														
	Risorse finanziarie Definisce la quantità di risorse finanziarie gestite dalla Direzione	Il punteggio è stabilito sulla base del volume complessivo delle somme affidate in gestione dal PEG in rapporto - direttamente proporzionale- al volume complessivo delle risorse economiche assegnate per l'intero Ente e la quantità di risorse finanziarie gestite dalla Direzione	MIN 1 MAX 10	1	10	1	4	1	1	2	10	1	1	1	4	1	

*Antonio G. G. G.*

*Paolo G. G.*



Fattori	Indicatori	Punteggi di indicatori	DIREZ. 1	DIREZ. 2	DIREZ. 3	DIREZ. 4	DIREZ. 5	DIREZ. 6	DIREZ. 7	DIREZ. 8	DIREZ. 9	DIREZ. 10	DIREZ. 11	DIREZ. 12	DIREZ. 13	
<b>Responsabilità</b>	L'attività della direzione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo ed interviene direttamente sui processi operativi	min 1 max 3			3					3						
	L'attività della direzione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/specialistico ed interviene direttamente su alcuni processi di programmazione e di controllo e sulla gestione di alcune risorse dell'ente.	min 4 max 7	6				5	7			7				6	
	L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/specialistico ed innovativo ed interviene fortemente sui processi di programmazione e sui risultati dell'intero Ente.	min 8 max 10		8		10					8		8	8	8	
	La Direzione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti interni. La qualità dei servizi ha impatto interno all'Ente.	min 1 max 3														
	La Direzione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti esterni. La qualità dei servizi ha impatto esterno solo su specifici settori della Città.	min. 4 max 7		5		6	7	5			6	7	6		7	
	La Direzione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti esterni. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori della Città e è costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini.	min. 8 max 10														
			26	50	23	43	26	34	24	51	29	37	35	44	38	

*Debiti*

*Progr. di Anagnino*

*PR*

*PR*

CC 32/2017

Il Segretario Comunale  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Alessi Eugenio

Il Sindaco  
*Potuzo R.*

L'Assessore Anziano  
*Baron...*

**PUBBLICAZIONE DELIBERAZIONE**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 07 APR. 2017, ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69/2009 nel sito internet del Comune: www.comune.bagheria.pa.it – Albo Pretorio “on line” sezione Personale – Personale non a tempo determinato e, vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, così come previsto dall'art.124, comma 2, del D. Lgs. 267/2000.

Bagheria, li 06 APR. 2017

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Il Segretario Comunale  
Dott. Alessi Eugenio

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione, è stata pubblicata nel sito internet del Comune di Bagheria: www.comune.bagheria.pa.it- Sez. Albo Pretorio “on line”, per quindici giorni consecutivi: dal 07 APR. 2017 al 22 APR. 2017

**Il Segretario Comunale**  
\_\_\_\_\_

**L'Incaricato**  
\_\_\_\_\_

**ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 3° del T.U. approvato con D. Lgs. 267/2000.

04 APR. 2017  
Bagheria, li .....

**Il Segretario Comunale**  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Alessi Eugenio