



CITTÀ DI BAGHERIA

Provincia regionale di Palermo

www.comune.bagheria.pa.it

Direzione 2 – Affari Generali- Risorse Umane
Corso Umberto I, 165
Tel 091 943 310
Fax 091943308
e-mail ufficio.personale@comune.bagheria.pa.it

OGGETTO: Circolare n. 9 del 25.10.2016. Art. 6 comma 2, L.R. 20/2016. Assessorato Regionale Autonomie Locali e della Funzione Pubblica. Dipartimento delle Autonomie Locali. Relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016-2018.

In riscontro alla nota n. 15830 del 25.10.2016 - Circolare n.9/2016 – con quale si richiede relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016-2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ex art.30 comma 7 della legge regionale n.5/2014, si specifica quanto segue:

presso questo Ente prestano servizio, in atto, n.31 dipendenti a tempo determinato e parziale, di cui 19 di categoria D e n.12 di categoria C, provenienti dal bacino del precariato ex art. 25 L.R. 21/2003;

al riguardo, si precisa che alla data del 31.12.2013, come si evince peraltro dall'allegato prospetto b, tali lavoratori hanno svolto prestazione lavorativa sulla base di 24 ore e 30 minuti settimanali;

con deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 19.05.2014 è stato dichiarato, ai sensi dell'art. 244 e ss. TUEL il dissesto finanziario;

tale condizione ha determinato per l' Ente, in base alla normativa vigente, prescrizioni anche in materia di personale;

in particolare, tra l'altro, l'Ente ha dovuto procedere, ai sensi dell'art.259 comma 6 del TUEL, alla determinazione del tetto della spesa per il personale a tempo determinato nel rispetto della riduzione a non oltre il 50% della media sostenuta nel triennio antecedente l'anno di ipotesi di bilancio riequilibrato;

da ciò ne è derivata la riduzione della prestazione oraria settimanale per i citati lavoratori per l'anno 2015, come da allegato prospetto b;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 29/11/2014, ai sensi dell'art.259 del TUEL, si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno nella seduta del 26/03/2015;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70, in data 26/11/2015 si è proceduto alla approvazione di "Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio 2013 – relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2013/2015: approvazione schemi. ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio 2014 – relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2014/2016".

Tale ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrata è stata approvata con decreto del Ministero degli Interni n. 151878 del 05/08/2016;

Con deliberazione n. 144 del 13.10.2016, questa Amministrazione ha provveduto alla ricognizione del personale ai sensi dell'art. 6 e art. 33 del D. Lgs. 165/2001 dando atto che questo Ente non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale;

Con deliberazione di G.M. n., 145 del 13/10/2016, in coerenza con gli obiettivi programmatici dell'A. C. e nel rispetto della normativa finanziaria nazionale e regionale, si è proceduto ad approvare il programma del fabbisogno di personale 2016-2018;

nella citata programmazione triennale, pur nei limiti posti dalla attuale normativa in materia di turn over e delle conseguenti determinate capacità assunzionali, si tiene conto, tra l'altro, della necessità per l'Ente di procedere alla stabilizzazione, a tempo parziale, dei titolari di contratti a tempo determinato e parziale, al fine di assicurare la continuità nella erogazione dei servizi istituzionali ai quali da anni tali lavoratori sono preposti con professionalità ricoprendo posti vacanti di categoria D e C previsti in dotazione organica;

riguardo al rispetto della normativa in materia di categorie protette (L.68/1999), con la citata deliberazione è stata prevista la copertura della quota d'obbligo con l'assunzione di n.8 unità;

in relazione alle posizioni apicali, si precisa che, con deliberazione di G.M. n.94/2015, è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente istituendo n. 13 (tredici) aree/ direzioni dirette da soggetti di categoria D e dalle due residuali figure dirigenziali;

Relativamente a quanto richiesto nella circolare in oggetto alla lettera **g**) si fa presente che la spesa revisionale anno 2016 del personale, al lordo delle somme escluse ammonta ad € 14.756.934,36, di cui € 589.515,04 relativa al costo della proroga del personale a tempo determinato per l'anno 2016, pari alle risorse finanziarie ripartite dalla Regione Siciliana, per i Comuni in dissesto, ai sensi dell'art. 1 comma 215 L. 28.12.2015 n. 208 e dell'art. 5 L.R. del 31.12.2015, n.32 e dell'art. 27 c.6 L.R. n.3 del 17.03.2016.

Tuttavia tale somma, finanziata per il fine sopra specificato, non ha consentito la proroga dei citati contratti a tempo determinato alle stesse condizioni contrattuali economiche al 31 dicembre 2013 (24 ore e 30 minuti settimanali) come indicato in precedenza nell'allegato a) della già trasmessa nota n.12376 del 09.08.2016 in € 651,682,04, oltre oneri sociali dovuti per legge (assegni nucleo familiare)

Le facoltà assunzionali disponibili nel triennio 2016/2018 sono espressamente indicate nell'allegata deliberazione di G.M. n.145 del 13.10.2016, relativa alla programmazione triennale 2016 – 2018:

Le risorse assunzionali per l'anno 2016 sono state quantificate secondo le norme vigenti in materia e secondo le direttive impartite dal Dipartimento per gli affari Interni e territoriali – Direzione Centrale per gli uffici territoriali del Governo e per le Autonomie Locali, presso il Ministero dell'Interno che, alla luce del vincolo, posto dall'art. 1 comma 424 L. 190/2014 sulle risorse assunzionali degli anni 2014 – 2015, sostiene che questo Ente potrà utilizzare le sole risorse derivanti dalle cessazioni degli anni 2012 e 2013,

Pertanto alla luce di quanto sopra è stata determinata una somma complessiva di € 370.958, 54 derivante dalle seguenti risorse assunzionali:

nell'anno 2012 sono stati collocati a riposo n. 16 dipendenti determinando un risparmio su base annua di €. 450.003,88 ed una conseguente capacità assunzionale di €.180.001,55 pari al 40% dell'ammontare complessivo;

nell'anno 2013 sono stati collocati a riposo n. 12 dipendenti determinando un risparmio su base annua di €. 318.261,65 ed una conseguente capacità assunzionale di €.190.956,99 pari al 60% dell'ammontare complessivo;

Relativamente all'anno 2017, in relazione al personale collocato a riposo nel 2016, si quantificano risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di €.290.111,28 dovuto al pensionamento di n° 11 dipendenti con una capacità assunzionale di €. 72.527,82 pari al 25% della somma complessiva;

Per l'anno 2018, in relazione al personale collocato a riposo nell'anno 2017, si quantificano risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di €.305.724,32 dovuto al pensionamento di n° 11 dipendenti con una capacità assunzionale di €. 76.431,08 pari al 25% della somma complessiva.

Con riferimento alla lettera i) della già citata circolare 9/2016, si precisa che le procedure di mobilità sono quelle previste dalla deliberazione di programmazione triennale n.145/2016 sopra citata.

In relazione alla lettera l) si precisa che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 così come da certificazione che si allega.

Tuttavia, questo Ente, pur avendo rispettato i vincoli di legge previsti in caso di assunzioni di personale, essendo in condizione di dissesto finanziario, ha subordinato l'efficacia della programmazione triennale del fabbisogno 2016 – 2018, prevista con deliberazione di G.M.145/2016, all'approvazione all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria, presso il Ministero dell'Interno.

Relativamente alla lettera **m**), si rinvia a quanto indicato nell'allegato prospetto b) ed al riguardo si evidenzia che i dati dei riferimenti contrattuali al 31.12.2013 e alla data del 31.12.2015, non coincidono proprio in ragione della motivazioni espressamente ribadite in precedenza.

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE 2
Affari generali e Risorse Umane
Barolo Di Matteo



44

