



# CITTÀ DIBAGHERIA

Provincia di Palermo

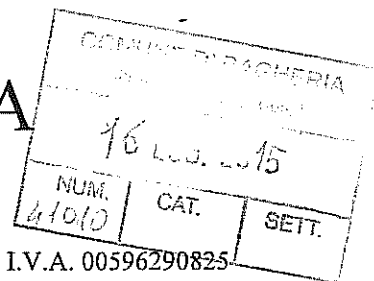
Settore affari Generali e Risorse Umane

Fax -> 091/943271

Tel. -> 091/943277

Part. I.V.A. 00596290825

C.F. 81000170829



Determinazione n. H/P.O.

del 16 LUG. 2015

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 - RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI**

## IL RESPONSABILE STRUTTURA APICALE AFFARI GENERALI RISORSE UMANE

Premesso che:

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto della disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti;

le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e risultano suddivise in:

- Risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- Risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo che viene disciplinato dall'art.15 del C.C.N.L. 1.4.1999;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa

Vista la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art.1, comma 557, riformulato dall'art.14, comma 7 del D.L. 78/2010 (convertito in Legge 122/2010), che detta la disciplina della spesa del personale negli enti locali soggetti al patto di stabilità interno statuendo, tra l'altro, l'obbligo di assicurare una riduzione della predetta spesa anche attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azione da modulare nell'ambito della propria autonomia fra le quali "*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*";

Visto l'art.9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art.1 comma 456 della Legge 147/2013 il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo precedente.

Accertato che l'importo decurtato per il periodo precedente, per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio,

secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 ammonta complessivamente ad **€ 113.292.86;**

Rilevato che la superiore somma costituisce il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2015 e per gli anni successivi.

Preso atto che questa amministrazione in riferimento alla dichiarazione di Ente strutturalmente deficitario per gli anni 2009 – 2011 – 2012 – 2013 , ha proceduto in autotutela ai sensi dell'art.4 del D.L. 16/2014 alla verifica della costituzione dei fondi miglioramenti servizi per i suddetti anni, nel rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva;

dalla suddetta verifica è emerso il non rispetto dei sopraccitati vincoli per un importo complessivo di € 76.052.38 per ogni annualità.

Visto il comma 1 art.4 del D.L. n.16/2014, convertito con Legge 68/2014 che dispone: “ *Le Regioni e gli Enti Locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinata, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondenti a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli*”.

Pertanto provvedere al recupero della quota relativa alla prima annualità 2009 di **€ 76.052,38**.

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla costituzione del Fondo anno 2015 Risorse Stabili quantificato, al netto delle decurtazioni di cui sopra, in **€ 1.164.032,63** e alla determinazione delle risorse aggiuntive che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale come da prospetto allegato per farne parte integrante ed essenziale della presente

Visto il vigente C.C.N.L.

Visto il vigente regolamento di contabilità

Visto il D.Lgs 267/2000

Visto il D.Lgs 78/2010 convertito in legge 122/2010

## **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra espresse

1. Costituire il Fondo Miglioramenti Servizi anno 2015 – Risorse Stabili, così come riportato nell'allegato prospetto che fa parte integrante ed essenziale del presente atto, di **€ 1.164.032,63**, al netto delle decurtazioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con Legge n.122/2010
2. Dare atto che si è proceduto al recupero di cui al comma 1 art.4 del D.L. 16/2014 . convertito con Legge 68/2014 della quota relativa alla prima annualità 2009 di **€ 76.052,38** e che le quote relative alle altre annualità verranno recuperate nei successivi fondi
3. Dare atto che le Risorse Variabili determinate a seguito di specifiche disposizioni di legge finalizzati alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale sono i seguenti:

Incentivi alla progettazione D.Lgs 163/2006	€ 100.000,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Recupero evasione ICI D.Lgs 446/1997	€ 30.000,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Compensi professionali legali (Avvocatura)	€ 20.000,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Compensi Progetto “Home Care Premium”(INPDAP)	€ 138.112,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Compensi Progetto personale asilo nido (PAC)	€ 12.640,00 a lordo di oneri riflessi

4. Dare atto che la spesa di cui alle somme sopra determinate trovano le seguenti imputazioni nel bilancio corrente come di seguito indicate:

FINANZIAMENTI DEL FONDO			
INT.	CAP.	IMPORTO	DESCRIZIONE
1.01.08.01	10450	1.164.032,63	FMS - 2015
1.01.08.01	10470	323.600,00	Oneri riflessi su FMS 2015
1.01.08.07	10660	97.000,00	Irap su FMS 2015
1.01.06.01	11902	93.674,00	Incentivi e oneri su progett.
1.01.06.07	12400	6.326,00	Irap su inc. progett.
1.01.04.01	11008	22.590,36	Incentivo ICI
1.01.04.01	11002	5.489,46	oneri su inc. ICI
1.01.04.07	11225	1.920,18	Irap su inc. ICI
1.01.02.01	9006	11.337,87	Comp. Avvocatura
1.01.02.01	9007	2.698,41	Oneri rifl. Comp. Adv.
1.01.02.07	9186	963,72	Irap su comp. Adv.
1.01.04.01	18303	125.588,00	Comp. Pro. Home Premium
1.01.04.01	18304	36.814,50	Oneri comp. Home Premium
1.01.04.07	18539	12.877,50	Irap su Home Premium
1.10.01.01	17974	9.505,00	Comp. Prog. Asilo Nido
1.10.01.01	18011	3.135,00	Oneri su comp. Asilo nido

5. Dare atto che ai sensi dell'art.17 comma 5 del CCNL 1998-2001 a seguito di una formale ricognizione amministrativa, opportunamente certificata dagli Organi di Controllo, successivamente si procederà alla determinazione dell'ammontare delle risorse di Fondi anni precedenti non utilizzate o non attribuite, al fine di essere portate in aumento al Fondo dell'anno in corso

6. Trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il rilascio del prescritto parere di competenza.



**Il Responsabile della Struttura Apicale  
Affari Generali e Risorse Umane  
Det. Sind. N.24 del 07/07/2015  
IL TITOLARE DELLA P.O.  
BARTOLO DI MATTEO**

**IL SERVIZIO FINANZIARIO**

Sulla presente determinazione il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria.

Bagheria, li

**IL RESPONSABILE**

# FONDO 2015

**Bagheria li**



# CITTÀ DI BAGHERIA

Provincia di Palermo

- Settore Risorse Umane -

## DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015

SI COMPONE IN DUE PARTI:

### A. RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITÀ, CERTEZZA E CONTINUITÀ:

SONO UTILIZZATI PER FINANZIARE: INDENNITÀ DI COMPARTO, PROGRESSIONE ORIZZONTALE, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO, INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO SCOLASTICO.

QUESTA CATEGORIA DI RISORSE RICOMPRENDE, PER ESPRESSA PREVISIONE CONTRATTUALE, LE SEGUENTI FONTI DI FINANZIAMENTO:

- C.C.N.L. 01/04/1999 ART. 15 COMMA 1:		
- LETT. A) "IMPORTI DEI FONDI ART. 31 C.2 CCNL 06/07/95 LETT. B) C) D) E)" .....	€.	518.176,70
DETRATTI ONERI DEL PERSONALE TRASFERITA ALLO STATO DALL'01/01/2000	€.	40.893,00
	TOTALE	€.
		477.283,70
- LETT. B)	€.	
- LETT. C)	€.	
- LETT. F)	€.	
- LETT. G) "SOMME GIÀ DESTINATE AL L.E.D./98" .....	€.	51.893,07
- <u>LETT. H) "SOMME DESTINATE ART. 37 C.4 CCNL 06/07/95 - EX VIII QF."</u>	€.	5.617,00
- LETT. I)	€.	
- LETT. J) "0,52% MONTE SALARI ANNO 1997 - €.9.253.186,00 x 0,52%" .....	€.	48.116,56
+ RIVALUTAZIONE 3.3% SALARIO ACCESSORIO .....	€.	19.605,00
- LETT. L)	€.	
- C.C.N.L. 01/04/1999 ART. 14 COMMA 4; .....	€.	1.485,98
"RISPARMI RIDUZIONI STRAORDINARIO DEL 3% DALL'ANNO 1999"		
- C.C.N.L. 01/04/1999 ART. 15 COMMA 5 .....	€.	486.000,00
"PER GLI EFFETTI DERIVANTI DALL'INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA";		
- C.C.N.L. 05/10/2001 ART. 4 COMMA 1 .....	€.	105.470,56
"1,1% MONTE SALARI 1999 - 9.588.233,00 x 1.1%";		
- C.C.N.L. 05/10/2001 ART. 4 COMMA 2 .....	€.	103.605,52
"IMP. ANNUI DELLA RIA DEL PERS. CESSATO A FAR DATA DALL'01/01/2000 AL 31/12/2013";		
RIA - PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2014	€.	5.314,27
- C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 32 COMMA 1 .....	€.	48.986,21
"0,62% MONTE SALARI 2001 - 7.901.002,00 x 0,62%";		
- C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 32 COMMA 2 .....	€.	
"0,50% MONTE SALARI 2001 - 7.901.002,00 x 0,50%";		
- C.C.N.L. 22/01/2004 ART. 32 COMMA 7 .....	€.	
- "0,20% MONTE SALARI 2001, DESTINATA ALLA DISCIPLINA DELL'ART. 10";		
- C.C.N.L. 09/05/2006 ART. 4 COMMA 1 ...- ANNO 2008.....	€.	
"RAPPORTO TRA SPESE DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI RIFERIMENTO ANNO 2005 INFERIORE AL 39% - 0.50% DEL MONTE SALARI 2003 ( 7.309.474,18 x 0,50%)";		

TOTALE ANNO 2015 €. 1.353.377,87

ART. 9 C.2 L.122/2010 MODIF. CON C.456 LEGGE STABILITÀ'

RIDUZIONE OPERATA PRECEDENTE PERIODO 113.292,86

TOTALE FONDO RISORSE STABILI ANNO 2015 €. 1.240.085,01

DECURTAZIONE QUOTA FONDO ANNO 2009 AI SENSI DEL C.1 D. L. 6 MARZO 2014 N.16 €. 76.052,38

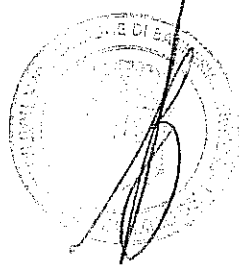
TOTALE FONDO 2015 €. 1.164.032,63



**B. RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ:**

**RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA  
INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O RISULTATI DEL PERSONALE AI SENSI  
DELL'ART.15 COMMA 1 LETT. K CCNL 01/04/1999.**

Incentivi alla progettazione D.Lgs 163/2006	€ 100.000,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Recupero evasione ICI D.Lgs 446/1997	€ 30.000,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Compensi professionali legali (Avvocatura)	€ 20.000,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Compensi Progetto "Home Care Premium"(INPDAP)	€ 138.112,00 a lordo di oneri riflessi e Irap
Compensi Progetto personale asilo nido (PAC)	€ 12.640,00 a lordo di oneri riflessi



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke.